

2024

Rapport d'activité



Édito

2024, année de la jeunesse

Dans sa volonté toujours renouvelée d'être au service des publics fragiles et des territoires qui les accueillent, notre association s'est développée cette année, essentiellement dans les actions à destination des jeunes : reprises de foyers de jeunes travailleurs, reprises et développement d'accueils de loisirs, développement des dispositifs d'accueil pour les mineurs non accompagnés... Les moyens consacrés aux besoins spécifiques de ces publics jeunes ont atteint un niveau significatif : plus du tiers des logements gérés par notre association sont destinés aux jeunes.

Cette évolution vient renouveler les dynamiques. Plus que jamais « Accueillir, Associer, Accompagner » sont mobilisés pour mettre en place un accompagnement adapté.

Mais ce développement est exigeant et mobilise beaucoup d'énergie. Entre les services, entre les métiers, avec nos partenaires institutionnels et associatifs, chaque projet est porté par l'intelligence collective et l'engagement de terrain.

Ce rapport d'activité en témoigne : notre association reste à l'écoute des évolutions du monde qui l'entoure, sans jamais perdre de vue les personnes qu'elle accompagne au quotidien. Loin des discours abstraits, nous agissons là où les besoins se font sentir, avec exigence, solidarité et conviction.

Merci à toutes celles et ceux qui rendent cela possible, chaque jour.



Jacques Dupoyet,
Président

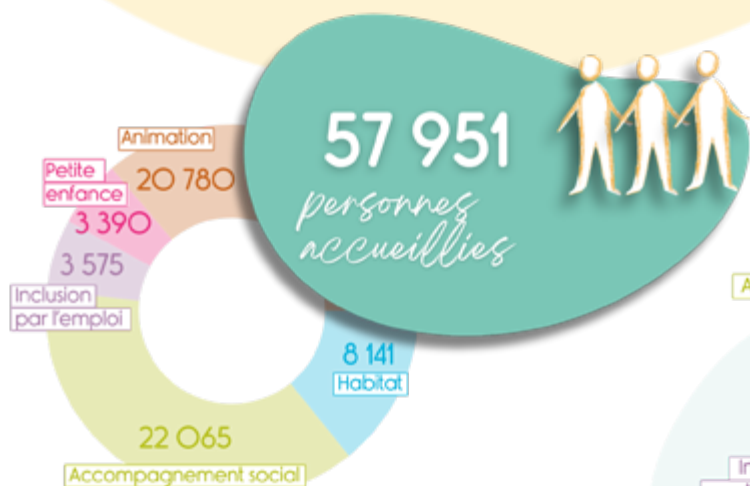
et Guillaume Beaurepaire,
Directeur général

Sommaire

ACTEURS DE LEUR VIE	4
PROJET PLURIANNUEL	6
NOS PROJETS 2024	8-15
Petite enfance	8
Animation	9
Inclusion par l'emploi	10
Accompagnement social	11
Logement accompagné	12
Résidences jeunes et Parcours résidentiels ...	13
Développement et Maîtrise d'Ouvrage	14
Services supports	15
FOCUS <i>Une croissance choisie</i>	16-17
COMPTES	18-21
ORGANIGRAMME	22
GOVERNANCE	23

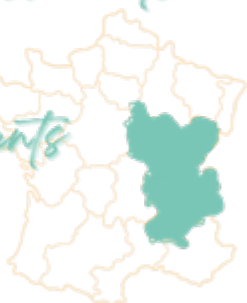
2024 Alfa3a

EN QUELQUES CHIFFRES

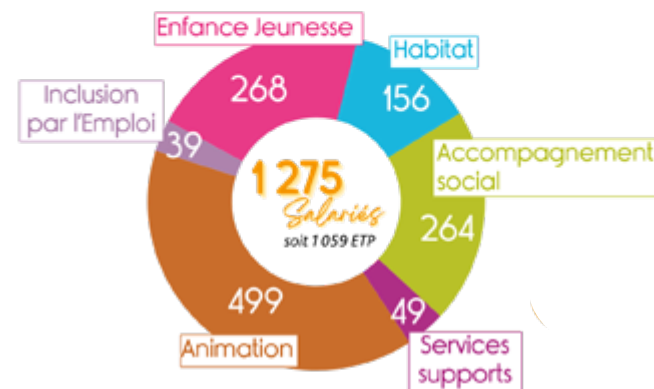


dans **177** établissements

situés dans **9** départements



Effectifs salariés
au 31.12.2024



78% d'effectif féminin

Ancienneté

Jusqu'à 5 ans

+ de 5 ans

124 contrats aidés

26 contrats d'apprentissage

93 contrats insertion

5 contrats Parcours emploi compétence (PEC)

57 951 acteurs de leur vie : nos professionnels et partenaires pour coéquipiers

En 2024, Alfa3a a accompagné 57 951 personnes dans leurs parcours de vie. Si on parle souvent de « bénéficiaires », leur parcours prouve qu'ils sont d'abord les premiers acteurs et décideurs sans qui rien n'est possible, avant même de trouver leur soutien auprès des professionnels et partenaires engagés à leurs côtés.

Étrangers et réfugiés |

S'intégrer pour révéler son plein potentiel

En CPH (centre provisoire d'hébergement), l'accompagnement global par nos équipes — à la fois social, éducatif et humain — est essentiel pour une intégration réussie. Arrivée du Soudan à 15 ans, tête sur les épaules et motivation plein le cœur, Linda arrive au CPH et ne parle pas un mot de français. Très vite, elle s'adapte, apprend la langue, fait l'interprète pour sa mère et s'imprègne du fonctionnement scolaire français. Son entrée à l'internat en Seconde l'aide à s'organiser : « *c'est un système très stricte, mais j'étais toujours à l'heure et je me suis fait des amies !* ». Sa rigueur et sa grande capacité de travail deviennent les clés de sa réussite. Soutenue par sa mère, qu'elle appelle quand le quotidien devient trop lourd, Linda réussit sa première année de médecine et poursuit aujourd'hui en deuxième année. « *Une bonne méthode, du travail, une bonne gestion du temps* », dit-elle simplement.

Linda est l'exemple vivant que rien n'est impossible quand le bénéficiaire devient le pilote de sa propre intégration !

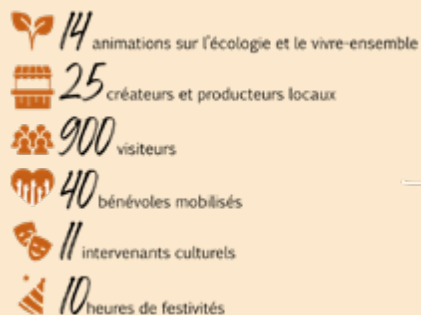
Habitants | Faire pousser les idées dans leurs quartiers

Né de l'initiative de l'association d'habitants HLCA (Habitants Loisirs Culture Albarine), le festival Albarine & Kloro-Fil s'est produit pour la 3^e année consécutive, avec toujours plus de visiteurs et d'animations. Cet événement festif, local, et engagé pour la transition écologique et solidaire prouve qu'on peut réunir producteurs, artistes, bénévoles et familles de façon utile et joyeuse autour d'animations simples et de valeurs importantes et fédératrices. « *Ce festival, ce sont les habitants qui l'ont rêvé. Nous, on les a aidés à le concrétiser...* Depuis 2023, on a décidé de faire un événement plus conséquent. Ce qui me fait plaisir c'est de voir qu'avec des animations simples, ils ont le sourire », raconte Marilou, animatrice au centre socioculturel de l'Albarine, à Saint-Rambert-en-Bugey.

« *Moi je retrouve mon âme d'enfant ; le plus beau moment pour moi, ce sont tous les enfants qui profitent du camion de glace, du char à bulles ... c'était magnifique* » ; « *c'est un moment de joie qui permet de nous réunir* » expliquent un habitant et une bénévole impliqués dans l'organisation.

Le centre social a accompagné chaque étape du projet, en cohérence avec ses missions : renforcer le pouvoir d'agir des habitants, créer du lien social, et soutenir les dynamiques locales. Le soutien de la mairie et des partenaires institutionnels a permis à ce festival citoyen de s'inscrire pleinement dans les objectifs du territoire fixés par la Ville.

Une réussite collective qui montre la force du faire ensemble, en trio : partenaires, centre social, et bénéficiaires.



Jeunes travailleurs | Être chef ... de sa vie aussi

Kledji rêve de devenir chef cuisinier : « *Quand tu aimes ce que tu fais, tu peux y arriver* ». Arrivé en France depuis l'Albanie comme mineur non accompagné, il a aujourd'hui 23 ans et est diplômé d'un CAP Cuisine... Depuis qu'il a le statut de « jeune majeur », il ne parvient pas à trouver de logement pérenne malgré son dossier prioritaire. Ce qui bloquait ? Un titre de séjour temporaire sans autorisation de travail. Avec Marlène puis Joanna, conseillères en économie sociale et familiale, il a monté un dossier solide, prouvé qu'il était motivé et autonome. Résultat : en 2025, il pourra travailler légalement et postuler à un logement social. « *Il avait les capacités et l'autonomie. Il lui manquait juste un cadre légal clair et un accompagnement adapté. Aujourd'hui, il a trouvé un employeur et trace sa route.* » Un parcours vers l'insertion, à force de dialogue, de persévérance... et de confiance.

Assistants maternelles et familles | Se réinventer pour mieux se rencontrer

À l'occasion de la Semaine nationale des assistants maternels, le relais petite enfance de Marcy-l'Étoile / Charbonnière-les-Bains et plusieurs assistantes maternelles ont préparé et animé une matinée réunissant enfants, parents et professionnelles autour d'ateliers créatifs et artistiques... Chacun a pu participer à son rythme. Les enfants guidaient fièrement leurs parents d'un stand à l'autre. « *C'était important pour moi que les parents puissent voir et vivre eux-mêmes l'expérience vécue par leurs enfants, et notre implication au quotidien*, raconte une assistante maternelle. *Ce matin-là, on a vraiment vécu un moment fort tous ensemble.* »

Pour Laure Poittevin (responsable du RPE), cette action illustre bien le rôle du RPE : faire le lien, proposer, construire ensemble. « *L'implication et l'enthousiasme des familles et professionnelles montrent à quel point ces projets tripartites ont du sens ; cette collaboration entre familles et professionnelles est essentielle. C'était différent de ce qu'on apporte en semaine aux enfants car on a toutes pu échanger avec les parents, autrement. C'est une action qu'on refera avec grand plaisir.* »

Famille monoparentale | De l'urgence à la stabilité, un tremplin vers demain

Arrivée en urgence avec ses enfants grâce au Plan hiver, Liliane est accueillie en résidence sociale à Oyonnax. Pour elle, c'est un tournant : « *L'accueil a été un soulagement. C'est une aide qui a déclenché une vraie évolution dans mes démarches professionnelles* ». Volontaire, autonome, organisée, elle saisit cette opportunité. Après un stage en entreprise d'insertion, elle décroche un emploi stable. Elle a su, avec sa motivation et son autonomie, s'appuyer sur l'accompagnement proposé. « *Aujourd'hui elle poursuit ses démarches pour obtenir un logement social, qu'elle obtiendra très certainement. Nous sommes confiants pour elle et son avenir* », souligne le directeur Frédéric Fezelot et Marlène Durand, CESF.

Son cheminement illustre ce que permet un accompagnement social adapté : sécuriser l'urgence, révéler le potentiel des personnes accueillies et les accompagner vers une stabilité durable en leur permettant d'utiliser leurs propres ressources.

Personne précaire et sans emploi |

Un coup de pouce collectif pour un effet domino

Il s'appelle Fabrice, il a 54 ans. Il est arrivé sur le Haut Bugey fin Août, épuisé par un périple de plus de 700 km à vélo, son seul moyen de locomotion, et quelques affaires personnelles. Il vit dans un local abandonné pendant 2 mois. Pris en charge par les services sociaux du Département de l'Ain et Les Restos du Coeur, il est ensuite orienté chez Alpy Services Intérim. « *En urgence face à l'extrême précarité de ce monsieur, nous avons mobilisé l'ensemble de nos partenaires, collègues du Pôle Habitat pour le logement, et des entreprises du territoire pour qu'il trouve un emploi.* » Chaque jour pendant deux semaines, un coup de fil pour ses démarches logement, une personne qui le véhicule pour aller au travail, une oreille attentive qu'on prête volontier... « *On a tous fait notre part, mais tout ceci a été possible car Fabrice n'a rien lâché, il s'est pleinement donné les moyens et le courage de s'en sortir. Tout cela lui a permis d'entrevoir le bout du tunnel très rapidement* » explique Hervé Misery, directeur d'Alpy Interim en 2024.

18 septembre

Fabrice est orienté chez Alpy Interim et commence son suivi socio professionnel.

7 octobre

Il entame une mission intérimaire dans l'entreprise TOURNIER Menuiserie Charpente.

8 octobre

Il intègre un studio dans la Pension de famille Roberte Bergeron gérée par Alfa3a à Oyonnax

Fin - janvier 2025

Fabrice signe un CDI dans l'entreprise Tournier SA et retourne voir ses enfants près de Dunkerque. Il a de nouveau des projets plein la tête...

Dernière ligne droite pour notre projet pluriannuel

À deux
MAINS 2025

Lancé en 2022, avec pour ligne de mire 2025, notre projet « À deux mains 2025 » structure notre action et en assure la cohérence. Il se décline en sept chantiers, portés par 4 axes stratégiques : « Développement cohérent et raisonné », « managers autonomes et responsables », « employeur attractif », et enfin « outils fiables efficaces et adaptés ».

Tout d'horizon des belles avancées dans chacun de ces domaines :

Lancement des forums de territoires Alfa3a à Vienne et Bourg-en-Bresse

Avons-nous des interlocuteurs communs ?

*Les personnes que nous accueillons
ont-elles des similitudes ?*

*Quel savoir-faire pourrions-nous
partager ?*

*Pourrions-nous inventer de nouvelles
choses ensemble ?*

Telles sont les questions auxquelles ont répondu les 40 collaborateurs Alfa3a lors des deux forums pilotes le 21 novembre.

Réponse : Une dizaine d'actions très concrètes à mettre en œuvre dès

2025, portées conjointement par les collaborateurs du territoire (partenariat interne, mutualisation de matériel, etc..)

Nos bonnes pratiques écoresponsables rayonnent !

En 2024, notre chantier « Renforcer nos bonnes pratiques écoresponsables » a répertorié des centaines d'actions :

- Aménagement des jardins dans nos crèches, nos accueils de loisirs ainsi que dans nos pensions de famille.
- Médiation animale en crèche pour créer un lien sensible avec l'autre
- Sensibilisation aux écogestes individuels et collectifs dans toutes nos résidences (BD, ateliers, affichages, vidéos pédagogiques, etc.)
- Choix d'entreprises et modes de construction plus sobres pour nos programmes immobiliers
- Labélisation Ecolo crèche® validée ou en cours pour 15 de nos crèches.

Célébrons l'accueil !

Nos établissements d'accompagnement social ont choisi de célébrer l'accueil avec un grand A, et se sont interrogé sur son incarnation de chez Alfa3a. Décliné en 5 dimensions (besoin fondamentaux, hébergement, santé, scolarité et accès au droit), l'accueil a été étudié autour d'une table ronde thématique, illustré dans 5 courts-métrages, et incarné au cours des portes ouvertes partout sur le territoire.



Développement
cohérent et raisonné

Employeur
attractif

Mieux outillés, pour bien recruter

Trouver du personnel qualifié et en phase avec notre projet social est un véritable enjeu du projet stratégique. Partage d'expérience, élaboration d'un pitch oral spécial entretien d'embauche : telles étaient les actions menées en ce sens depuis le début du projet A deux mains 2025. Et pour aller plus loin dans l'optimisation de nos recrutements, nos contributeurs ont choisis, avec la direction générale et la direction des ressources humaines, d'adopter la solution «Beetween» ; Depuis sa mise en place début 2024, 173 offres ont été publiées via la plateforme, générant un volume important de candidatures, avec un total de 4 034 dossiers reçus. Cette dynamique a permis le recrutement de 45 nouveaux collaborateurs, témoignant de l'efficacité du dispositif. Dans le cadre du projet, plus de 100 managers ont été formés à l'utilisation de l'outil pour plus de subsidiarité !

Finances, ressources humaines : comment sécuriser nos process et optimiser nos ressources ?

Alfa3a doit être exemplaire dans sa gestion RH et financière, tout en conservant la subsidiarité de ses managers de structures. C'est l'enjeu des chantiers déployés depuis 2022 par les directions financières et ressources humaines, soutenues par plusieurs dizaines de contributeurs. Après les outils Cleemy et Yooz pour dématérialiser et sécuriser les notes de frais et les factures, c'est un nouveau Système d'Information de Ressources Humaines qui a été déployé à tous les collaborateurs en 2024. L'aboutissement d'un travail de deux ans, qui permet d'offrir à chaque salarié une interface sécurisée et accessible partout avec une simple connexion internet et ses identifiants. Plus qu'une interface pour les collaborateurs, ce sera le nouvel outil de travail du service paie et la nouvelle plateforme de saisie des éléments variables de paie (EVP) par les managers.

Outils fiables
efficaces et adaptés

Parcours managérial : tous concernés ?

Dans le cadre du projet A deux mains 2025, la construction d'une communauté managériale est au cœur des enjeux d'Alfa3a. L'objectif est clair : développer une culture managériale commune comprise et vécue par les managers et leurs collaborateurs, qui incarne les valeurs d'Alfa3a à chaque niveau de management.

Plus de 130 managers déjà embarqués dans la communauté managériale

Depuis 2022, des séminaires et séances de travail ont permis de dresser des constats, formuler des besoins, et poser les bases du parcours managérial. Les différents niveaux de managers se sont réunis dans des formats adaptés, à l'issue desquels chacun est reparti auprès de ses équipes, convaincu de l'apport du personnelisme dans la pratique managériale, avec une volonté : embarquer avec eux les managers de proximité.

Un vœu exaucé puisque 120 responsables de structures ont été formés en 2024, sur les mêmes principes de management. En parallèle, le travail continue sur les sujets de formation, circulation de l'information et gouvernance.

Managers
autonomes
et responsables



Petite enfance

Eveiller les tout-petits de 0 à 3 ans, pour leur permettre de développer leur autonomie et leur ouverture à l'autre, telle est l'ambition portée dans nos crèches, lieux d'accueil enfants-parents et relais petite enfance.



3 390

personnes accueillies
2 121 enfants soit 757 berceaux



267 salariées
soit 238 ETP



32 structures

dans 18 communes
et 6 départements

Saint-Rambert-en-Bugey Un travail de fée et d'équipe

Affiches, portes ouvertes, communiqué de presse, réunions d'information... En lien étroit avec la mairie de Saint-Rambert-en-Bugey, Alfa3a a déployé un plan d'actions visant à optimiser le pilotage de la fréquentation de La Fée de l'Albarine, reprise en 2023. La gestion affinée de la directrice de crèche (révision des contrats, gestion fine des places d'urgence, anticipation des disponibilités, réorganisation des créneaux pour les occasionnels...) a permis de faire progresser le taux d'occupation annuel moyen de 53,4 % en 2023 à 77,1 % en 2024.

Nombre de structures
par département

	Ain	Loire	Rhône	Haute Savoie	Doubs	Jura	Total
Crèches et microcrèches EAJE	6	2	14	2	1	1	26
Lieux d'accueil enfants parents LAEP	-	-	2	-	-	-	2
Relais petite enfance RPE	1	-	2	1	-	-	4
Total	7	2	18	3	1	1	32

Chassal-Molinges Faire rayonner nos valeurs éducatives en terres jurassiennes

Le 14 octobre 2024, la microcrèche « Les P'tits Loups » a ouvert ses portes à Chassal-Molinges. Plus qu'un lieu d'accueil, c'est un véritable projet de territoire qui était très attendu par la communauté locale et Alfa3a, qui arrive dans le Jura.

Proximité et individualisation pour un accueil de qualité accessible à tous

Grâce au conventionnement avec la CAF du Jura, la micro-crèche applique une tarification identique à celle d'une crèche municipale. L'équipe met un point d'honneur à personnaliser son accompagnement pour chaque famille, à créer un environnement où les enfants peuvent se développer à leur rythme, à respecter leurs habitudes familiales.

« Nous ne sommes pas là 'juste' pour garder les enfants de 8 h à 18 h. Nous sommes là pour les faire grandir, les aider à s'épanouir, les accompagner dans leur développement... mais aussi écouter, accompagner les parents dans leur parentalité », explique Camille.

Seule dans le Jura, mais jamais seule chez Alfa3a

La nouvelle directrice a bénéficié d'un accompagnement de toute proximité par la directrice de notre crèche de Nantua, Cindy Tisler. Un début tout en douceur et en convivialité puisque cette dernière l'a accueillie, intégrée, informée et formée aux outils et process Alfa3a. Des deux côtés, l'expérience a été enrichissante et valorisante, tant humainement que professionnellement. Et cela a tout changé pour Camille : « Je n'avais jamais connu une telle intégration avant, j'étais étonnée que ce soit aussi bien pensé. Ça m'a beaucoup aidée, encore aujourd'hui je sais que je peux appeler Cindy si j'ai des questions ou besoin d'aide. Si jamais Alfa3a ouvre une autre crèche dans Jura, je le ferai à mon tour avec plaisir ».



Cindy est devenue un véritable soutien de proximité pour Camille.

iNoé : cap l'uniformisation du pôle enfant

Le Pôle Enfance-Jeunes de ses établissements en fullweb de son ancien log l'application facilite la consultation en temps réel. Les équipes d'informations accessibles aux iNoé permet de gérer inscriptions et actualités de manière. Au 1^{er} janvier 2025, l'ensemble Petite enfance ont migré sur le regret ! C'est un véritable facilités » témoigne Laura Sc pour ce département. Côté A loisirs et 1 centre social ont et le calendrier est fixé pour 40 structures à terme (2026). En outre, 13 accueils, puisque leurs 3 logiciels que leur

A

animation

Dès l'entrée à l'école et tout au long de la vie, nos accueils de loisirs, centres sociaux et espaces jeunes sont des « tiers-lieux éducatifs » où chacun peut se construire en tant que Personne libre et responsable, et participer à une œuvre commune.

Quand l'esprit olympique inspire Alfa3a

Dans l'élan des Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024, les accueils de loisirs et centres sociaux Alfa3a ont fait du sport un terrain d'expression, de découverte et de lien. Partout, les équipes ont imaginé des activités accessibles, fédératrices et festives pour faire vivre aux enfants l'émotion collective, l'inclusion et le dépassement de soi.

Former, inspirer, faire évoluer les pratiques

Depuis 2023, plusieurs journées de formation ont rassemblé animateurs et directeurs autour d'ateliers sportifs et de réflexions concrètes : comment adapter les règles pour inclure tous les enfants, comment motiver chacun à participer... « *Ce sont des techniques qu'on peut utiliser dans toutes nos activités. On repart avec l'envie de faire évoluer nos pratiques* » explique l'un des participants. Quelques mois plus tard, la Quinzaine Olympique intercentres du 8 au 19 avril a permis à nos animateurs de mettre ces nouvelles compétences en pratique.

À Saint-Bel, l'émotion d'une grande fête partagée

Le 18 juillet, près de 270 enfants venus de 10 structures se sont retrouvés pour une journée olympique inoubliable. Escrime, breakdance, judo, rugby, tir à l'arc... Dans une ambiance haute en couleurs, chacun a pu découvrir de nouvelles disciplines et vivre la magie d'un événement à grande échelle. Une journée portée par l'engagement des équipes et saluée par les élus locaux.

Art et Culture : duo gagnant

L'accueil de loisirs de Lagnieu a organisé un concours intercentres autour du livre jeunesse, sur le thème du sport. L'objectif ? Créer un album illustré, imaginé et réalisé par les enfants, avec l'aide de leurs animateurs. Une belle aventure créative qui a permis aux enfants de mêler écriture, dessin et esprit d'équipe ! Après plusieurs mois de travail, trois livres ont été récompensés.



Découvrez l'animation réalisée à partir du livre lauréat de l'accueil de loisirs Alice à Prévessin-Moëns.

Un projet collectif, des souvenirs partagés

L'année 2024 a ainsi été rythmée par les projets collectifs et la rencontre entre les valeurs du sport et celles d'Alfa3a. Au fil des mois, ces actions ont montré comment nos professionnels peuvent utiliser le sport non seulement comme activité de santé et de bien-être, mais aussi comme un levier d'inclusion, de solidarité et de lutte contre les discriminations. Grâce à l'engagement des animateurs, l'esprit olympique a irrigué les projets éducatifs, et laissé de magnifiques souvenirs dans le cœur des enfants comme des équipes.



C'était trop bien ! On pouvait essayer plein de trucs qu'on ne fait jamais. J'ai rencontré des enfants d'autres centres, *on jouait tous ensemble et on s'est encouragé*, même si on ne venait pas du même endroit. Maintenant j'ai envie de faire du rugby ou de la capoeira !

Hugo, 10 ans, accueilli à l'ALSH de Montanay.



Journée olympique intercentres à Artemare



73 établissements
dans 44 communes

499 salariés
soit 352 ETP



17 692 personnes accueillies
dont 1 929 adultes

Nombre
de structures
par département

	Ain	Isère	Loire	Rhône	Saône et Loire	Total
Accueils de loisirs	29	7	2	14	1	55
Accueils jeunes	5	0	1	3	1	10
Centres sociaux	4	4	0	0	0	8
Total	38	11	3	17	2	73

sur
on numérique
ce-jeunesse

se modernise la gestion adoptant iNoé, une version icel Noé. Plus intuitive, munication et l'administras peuvent actualiser les familles en toute sécurité. ions, annulations, fact-100% dématérialisée. des établissements nouvel outil. « *Aucun tateur, on en est très hes, chargée de projet nimation, 2 accueils de adopté l'outil en 2024 ur finaliser l'ensemble des 20 structures en 2025 ; 14 en cueils de loisirs qui n'en feront pas équipes continueront d'utiliser les rs Communes ont souhaité conserver.* »

Inclusion par l'emploi

Formation, orientation professionnelle, insertion par l'activité, recrutement ; nous proposons un appui expert aux particuliers et aux entreprises, vers et dans l'emploi.

 39 salariés

Accompagnement vers l'emploi et l'entreprise

**Job dating sans CV
mais pas sans talents !**

À Oyonnax, le 25 avril dernier, la Plateforme RSA a organisé un job dating sans CV, réunissant 14 entreprises et 80 % des bénéficiaires convoqués. Loin des entretiens classiques, cette rencontre directe avec les employeurs visait à valoriser le savoir-être et les compétences des participants, bien au-delà des diplômes ou parcours professionnels. Grâce au soutien de partenaires engagés comme la Ville d'Oyonnax, Manpower ou Proman, l'événement a déjà permis à plusieurs bénéficiaires d'être reçus en entretien. Une réussite due à l'équipe mobilisée de la Plateforme RSA, qui œuvre chaque jour pour l'insertion professionnelle.

 2 836
personnes
accompagnés
vers et dans l'emploi

 369
entreprises
impliquées dans
nos dispositifs

Insertion par l'activité économique Équilibrer, rebondir, décoller.

En 2024, les équipes du Département sont restées mobilisées pour atteindre l'équilibre propre à l'ESS : utilité sociale, durabilité environnementale et viabilité économique. Deux réussites majeures sont à souligner. D'abord Alpy, ETTI*, qui a doublé son activité, passant de 6,91 à 13,4 équivalents temps plein grâce à une prospection active et à un élargissement de sa base de personnes en insertion. Ensuite, la Ressourcerie d'Ornex (ACI et EI**), qui a détourné 221 tonnes de déchets et redonné vie à 154 tonnes, soit une hausse de 12 % par rapport à 2023. Cette performance a été rendue possible par les infrastructures mises à disposition par Pays de Gex Agglomération et par le travail des équipes de l'atelier et de la boutique.

*ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

**ACI : Ateliers et chantiers d'insertion / EI : Entreprise d'insertion

 38 salariés
en insertion ont
bénéficié d'une
formation ou stage

 880 heures
de bénévolat
en chantiers d'insertion

 375 tonnes
de déchets
recyclés par la
Ressourcerie

Erasmus + : Coopérer à l'international

En 2024, Alfa3a a mené trois mobilités professionnelles dans le cadre de son accréditation Erasmus + KA120 : stage d'observation en Norvège sur l'insertion, en Andalousie sur la formation socio-professionnelle, et accueil d'experts en France pour parler méthodes d'accompagnement innovantes. Objectifs atteints : échanges de pratiques, création de partenariats durables et montée en compétence des équipes. La dynamique se poursuit dès janvier 2025 avec de nouvelles coopérations, stages et projets européens.

Les recycleries et ressourceries allient utilité sociale, économique et écologique



Accompagnement social

Hébergement d'urgence, intégration, domiciliation, médiation ; nous accueillons chaque personne selon son besoin, pour qu'elle se construise de nouveaux repères.



263 salariés
soit 248 ETP



8 602 personnes accueillies
dans nos CHRS (01, 38, 74)
(insertion, urgence et accueil de jour confondus)



soit 43 869 nuitées
et 75 % d'occupation en moyenne

Nombre de places d'hébergement	Ain	Haute-Savoie et Isère
Accueil de demandeurs d'asile et mineurs isolés	1 494	372
Intégration - Intermédiation locative (IML) pour réfugiés - IML et hébergement des réfugiés d'Ukraine	329	/
CHRS	57	84
 2 336 places d'hébergement		



178 MNA accompagnés dans l'Ain,
dont 153 scolarisés ou en formation



6 mois
durée moyenne de la
procédure en CADA et HUDA

Une semaine pour célébrer l'Accueil avec un grand A !

Alfa3a a créé sa première Semaine de l'Accueil, temps fort inédit en 2024. Pensée comme une invitation à faire vivre nos valeurs sur le terrain, elle a mobilisé une dizaine de structures dans l'Ain, toutes engagées pour démontrer, expliquer et transmettre le sens que notre association met dans le verbe « accueillir ».

Portes ouvertes, repas interculturels, expositions, ateliers, danses ou débats : autant de formes pour incarner un même engagement. En ouverture, la table ronde « L'accueil : une question d'entente ? » a posé les bases d'un accueil plus juste, plus humain, fondé sur la relation et l'écoute réciproque.

Un événement à la fois fédérateur et porteur d'avenir, qui valorise l'accueil comme un acte fort et engagé, tel qu'il l'a toujours été dans le projet associatif d'Alfa3a depuis 50 ans.

Une œuvre musicale au croisement des cultures

Au CADA d'Ambérieu-en-Bugey, le projet Migrations a réuni 25 lycéens du lycée professionnel Alexandre Bérard, deux percussionnistes et le Centre Culturel de Rencontres d'Ambronay. Ensemble, ils ont créé une performance sensible mêlant percussions et paysages sonores. Présentée le 19 novembre devant un public mêlant familles, enseignants et résidents du CADA, cette restitution a offert un moment fort de partage et d'émotion.

Humaniser nos logements pour en faire des lieux de vie

En Haute-Savoie, les travaux d'humanisation du CPH « Le Rayon de Soleil » ont transformé avec succès la qualité d'accueil des résidents. Les logements individuels remplacent les anciennes unités avec cuisines et sanitaires partagés. Après une augmentation constante du taux d'occupation ces dernières années, ces travaux permettent une vie en collectivité plus respectueuse de l'espace de chacun. Moins de promiscuité, plus d'autonomie, un juste équilibre pour les résidents.

Solid'action rejoint Alfa3a : (ré)insertion par le travail et l'hébergement

Solid'action, association iséroise engagée auprès des personnes en grande précarité, a rejoint Alfa3a en 2024. Son projet innovant, né en milieu rural, mêle hébergement, activité économique et accompagnement social, avec une attention particulière à la prévention de la récidive pour les publics sous main de justice.

Découvrez
Solid'action
en vidéo



AGIR38 : l'insertion par l'accompagnement... et par le sport !

En 2024, dans l'Ain et en Isère AGIR (Accompagnement global et individualisé des réfugiés) a accueilli et accompagné 1 117 personnes vers le logement et l'emploi, confirmant la pertinence de son approche globale et individualisée. Parmi les actions phares de l'année, l'événement AGIR pour la flamme, co-organisé avec l'OFII de Grenoble, a mis à l'honneur le sport comme vecteur d'intégration pour les personnes bénéficiaires de la protection internationale. Une journée inspirante, mêlant témoignages, rencontres et perspectives nouvelles, qui illustre la force du collectif pour soutenir les parcours d'insertion.

Habitat

Logements jeunes, résidences sociales, intermédiation locative, logements familiaux ; nous accompagnons nos résidents et locataires à chaque étape, vers et dans le logement autonome.



174 salariés
soit 123 ETP



8 141 ménages
accompagnés
dans 3 840 logements

317 actes et démarches

de logement menés dans l'Ain
pour 116 ménages



64 adultes et 14 enfants
accueillis via le dispositif
hivernal (Ain et Haute-Savoie)

	Nb étab.	Nb logts
Résidences sociales	13	1 161
Résidences	6	945
Pensions de familles	5	110
Résidences sociales jeunes, FJT et résidences étudiantes	14	1 241
Logements familiaux (Diffus et intermédiation locative)	-	383

Parole d' élu

Avec Alfa3a, on mène un partenariat qui est *riche, varié, multiformes, et de très grande qualité* - ça va de notre recyclerie, au CHR5, à la future grande Résidence sociale, ou encore l'accueil des MNA ... Notre relation se nourrit de relations humaines, elle est constante et Alfa3a respecte ses engagements envers la collectivité à chaque occasion. Merci pour cela !

Régis Petit, maire de Valserhône.

Résidences sociales | Deux gagnants, zéro perdant

En 2024, Alfa3a a initié des chantiers d'insertion dans ses résidences d'Oyonnax avec l'École de la Deuxième Chance. Ce partenariat vise à rénover des logements tout en offrant une première expérience professionnelle à des jeunes qui en ont besoin. Deux chantiers ont été menés avec succès : rénovation d'un studio à la Résidence Étudiante Champetier, puis des chambres à la Résidence Sociale Cormorèche. Les retours sont très positifs, tant sur la qualité du travail que sur l'implication des jeunes. Un projet gagnant-gagnant, solidaire et formateur, qui s'inscrit dans la durée.

Pensions de famille | Un engagement de terrain connu et reconnu

Lors de la cérémonie des vœux du maire de Saint-Genis-Pouilly, Natidja Mohamed, hôte à la Pension de Famille « Sœur Emmanuelle », a reçu la Médaille d'Honneur de la Ville. À travers cette distinction, la commune salue son engagement quotidien auprès des résidents, son professionnalisme et son humanité. À l'image des équipes de professionnels dont elle fait partie, Natidja a su s'impliquer à la fois dans son travail auprès des personnes en situation de précarité et dans ses relations partenariales avec la Commune et les acteurs locaux afin de redynamiser l'ancrage territorial de l'établissement. À travers son écoute, sa disponibilité et son engagement, elle incarne les valeurs d'Alfa3a : bienveillance, confiance, et respect.

1 316 K€
en maintenance
et entretien des locaux

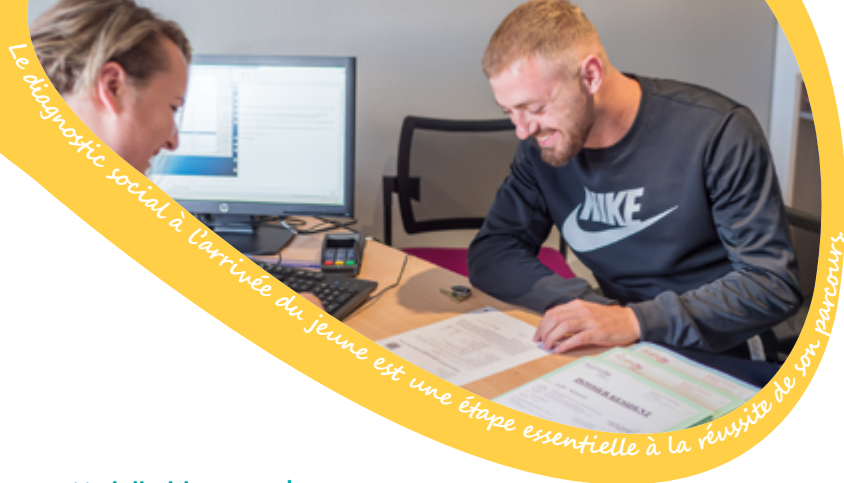


2 584 K€ d'investissement
(hors acquisition immobilière)



Médaille d'honneur : un bel exemple de partenariat qui porte ses fruits.





Le diagnostic social à l'arrivée du jeune est une étape essentielle à la réussite de son parcours.

Habitat jeunes |

Pour réussir, tout donner dès le top départ !

Dans les foyers de Jeunes travailleurs (FJT) d'Alfa3a, l'entrée dans le logement n'est jamais qu'un simple titre d'occupation. Elle s'inscrit dans une démarche globale d'accompagnement centrée sur le projet du jeune. C'est dans cet esprit et avant toute validation définitive du dossier, qu'un diagnostic social est systématiquement réalisé par les conseillères en économie sociale et familiale (CESF) lors d'un entretien individuel avec le jeune résident. Un moment privilégié qui pose la première pierre d'un accompagnement de qualité, tel que le défend Alfa3a : accueillir avec respect, accompagner avec confiance, associer avec bienveillance.

Ce temps d'échange structurant constitue un premier temps d'écoute et de dialogue pour mieux comprendre son parcours, identifier ses fragilités, ses ressources et ses atouts. L'objectif est de poser les bases d'un accompagnement individualisé cohérent et respectueux qui l'implique et le rend autonome autant que possible. Afin de le responsabiliser sans le mettre en difficulté, on étudie sa capacité financière et son taux de participation au loyer. Quelle que soit sa situation ou son projet, ses besoins et ses contraintes sont étudiés de façon globale (santé, droits, emploi ou formation, gestion de budget et ressources financières, mobilité, organisation, alimentation et hygiène de vie, liens sociaux etc.).

Ce diagnostic social sera le socle sur lequel sera construit son Plan d'accompagnement individualisé (PAI), établissant les objectifs et les actions à mener par le jeune, en lien étroit avec les équipes Alfa3a mais aussi les différentes ressources qu'il peut activer sur le territoire.

Au-delà des éléments techniques, ce premier échange est aussi un acte de relation humaine. Il permet de créer un lien de confiance, d'expliquer le rôle et la valeur ajoutée d'un FJT, et d'ouvrir un espace où le jeune se sent écouté, soutenu et acteur de son avenir. Parce que chaque Personne est complexe, et que nous la prenons en compte dans sa globalité, nous savons que tous ces aspects concourent à la réussite de son intégration et de sa réussite !



4 FJT
repris en 2024



Choisir le FJT,
c'est la meilleure chose que j'ai faite.



Antoni, résident

Parcours résidentiels | Itinéo en flèche

En un peu plus d'un an, notre AIVS® Itinéo confirme son ancrage avec 85 logements captés (avec ou sans travaux) et un accompagnement social de proximité qui porte ses fruits. Portée par Jérémy Gourdon, directeur adjoint du département Parcours résidentiel, et avec le soutien du service Gestion technique immobilière sur les aspects techniques, notre agence innove avec un nouveau service d'assistance à maîtrise d'ouvrage, facilitant les projets de rénovation des propriétaires, nécessaires dans le cadre des dispositifs ANAH. L'élection de Jérémy Gourdon à la Cellule de veille AIVS® nationale de la FAPIL témoigne de notre engagement et de notre implication dans le réseau national. Une reconnaissance qui permet d'échanger entre professionnels de l'immobilier à vocation sociale, d'enrichir nos pratiques et de faire entendre la réalité du terrain, toujours dans l'intérêt des personnes que nous accompagnons.

Parcours résidentiels | Équipe renforcée, résultats assurés

Derrière chaque bail, chaque relogement, et chaque dossier, il y a une équipe mobilisée pour redonner stabilité et dignité à ceux qui en ont le plus besoin. En 2024, la restructuration du département Parcours résidentiel, la création du service GTI et de nouveaux recrutements ont renforcé l'efficacité des équipes et leur capacité à répondre aux besoins de ces publics. Parmi les réalisations concrètes en 2024, le dispositif ALECSI* a accompagné 93 ménages fragilisés et réalisé 104 visites à domicile.

La convention, renouvelée avec un autre opérateur du territoire, permet dorénavant à l'ensemble des bailleurs sociaux aindinois d'orienter leur public éligible vers ce dispositif. Côté PAL**, les résultats satisfaisants de l'année précédente ont abouti à la signature d'une nouvelle convention avec la DDETS et le Département de l'Ain, ce qui nous a permis d' étoffer l'équipe. Ce sont 392 mesures qui ont été menées en 2024.

La PAL s'est également vue confier une nouvelle mission : la réalisation de diagnostics financiers auprès des locataires isolés du parc privé. Globalement, le taux d'occupation des logements s'est redressé au second semestre (jusqu'à 94 %), preuve de l'efficacité des actions mises en œuvre. Ces réussites traduisent un engagement renforcé au service de nos publics, au cœur de la mission sociale d'Alfa3a.

*ALECSI : Action de Lutte contre les Excès Comportementaux liés à une Situation d'Instabilité
**PAL : Plateforme d'Accompagnement au Logement

Développement & maîtrise d'ouvrage

Pilier du développement immobilier d'Alfa3a, la Direction Développement et Maîtrise d'Ouvrage (DDMO) recherche des terrains et des bâtiments à vendre, propose des projets aux collectivités, conçoit et pilote les nouveaux projets immobiliers jusqu'à leur livraison et mise en location.



3 nouvelles pensions de famille en projet,

permis et début des travaux en 2025.

> 2 Maîtrises d'ouvrage directes (Grenoble, Nivolas-Vermelle, La-Roche-sur-Foron)

> 1 Vente en état futur d'achèvement (Bourg-en-Bresse).



16 projets immobiliers en 2024, soit

387 logements

Concevoir, rénover, habiter autrement

Sous la direction de Mickaël Foti depuis juillet 2024, la DDMO s'appuie sur une équipe d'ingénierie interne engagée, à l'écoute des besoins des usagers, des territoires, et des professionnels de terrain. Alfa3a conçoit des solutions sur-mesure qu'elle co-construit avec les collectivités, en particulier les élus, et qu'elle adapte aux besoins locaux et à la stratégie de développement d'Alfa3a. Forte d'un agrément Maîtrise d'Ouvrage d'Insertion (MOI), elle associe expertise technique et approche sociale, au service des personnes et des territoires. Chaque projet est pensé pour créer des espaces fonctionnels, confortables, favorisant le bien-être et le lien social.

La pension de famille Marcel Farine à Valserhône : notre savoir-faire en action

Livrée en 2024, la pension de famille de Valserhône (Ain) illustre ce savoir-faire. Ce programme de 24 logements a été conçu comme un véritable lieu de vie : chaleureux, fonctionnel, adapté à l'accompagnement social. S'appuyant sur l'expérience immobilière et sociale acquise dans nos quatre autres pensions de famille, nous avons impliqué dès la phase de conception un groupe de résidents et de professionnels pour choisir les matériaux, les ambiances et les aménagements. Une manière concrète de donner du sens et de la vie à cette construction, et de renforcer l'appropriation des lieux par leurs futurs habitants.

L'inauguration de la Pension Marcel-Farine marque l'aboutissement d'un travail de plus de 18 mois mené avec exigence, en lien étroit avec les partenaires locaux.

Comment naissent les projets de construction chez Alfa3a ? Scannez pour le découvrir en vidéo



Construction de la pension de famille Marcel Farine



La DDMO, pilier de nos pôles d'activité

Étude, conception, suivi des travaux de transformation, d'installation ou d'amélioration, réalisation de plans d'aménagement, appui à la conception, support sur les travaux d'embellissement ou de mise aux normes, dépôt des déclarations préalables... La DDMO apporte chaque jour son expertise et son savoir-faire au sein des lieux de vie et de travail Alfa3a, avec toujours le bien-être des équipes et des bénéficiaires au cœur de ses préoccupations.

Notamment en 2024 :

Pôle Enfance Jeunesse

- crèche Le Nid d'Ange (Lyon 6).
- crèche du Jardin Passerelle Pomme Cerise (Saint-Genis-Laval).

Pôle Habitat

- logements en colocation dans le bâtiment de l'ancienne crèche de Thoiry.
- Côté Lac Hostel à Évian.

Pôle Actions Sociales

- dispositif MNA à Valserhône Croix Rouge.
- HUDA de Bourg-en-Bresse
- Recyclerie de Valserhône.
- Ainsertion + à Valserhône.
- CHRS Les Lilas à Valserhône.
- RHVS Europhôtel à Viriat.

Services supports

Comptabilité et contrôle de gestion

La forte croissance de l'association et l'arrivée du nouveau DAF ont remis en lumière le besoin d'unification des pratiques financières de tous nos établissements.

Double objectif : plus de clarté pour les équipes de terrain, et un gain d'efficacité pour les services supports. Cette structuration n'empêche pas de rester créatif et adaptable, comme l'ont montré les réponses sur mesure apportées en 2024 aux structures reprises

Achats

En 2024, le service achats a ouvert une cinquantaine de nouvelles lignes téléphoniques (principalement liées aux nouvelles structures), ce qui l'amène à 572 lignes au total. Cette augmentation de 8 % du volume de la flotte mobile par rapport à 2023, a néanmoins permis d'économiser

24 000 € TTC sur l'année grâce au changement d'opérateur et à une négociation tarifaire au vu du volume d'abonnements. L'impact sur les structures et les salariés est très positif, tant sur les budgets que sur le ressenti de la qualité de service (réseau satisfaisant, choix entre deux opérateurs, facturations simple, et service client efficace).

Communication

En avril 2024, Alfa3a a lancé son nouvel intranet. Accessible partout, sur mobile et avec un compte nominatif pour chaque collaborateur, ce nouvel outil permet de fluidifier la circulation de l'information interne et de faciliter l'accès aux ressources métiers.

Depuis son lancement, nous comptons 246 actualités postées, 1900 documents chargés, 95 événements créés, 12 sondages menés, et 2475 « j'aime » déposés wpar les utilisateurs sur les contenus postés.

Ressources humaines

Parmi les projets notables de 2024, la modernisation et dématérialisation dues au déploiement du nouvel SIRH (eRH) a permis de gagner en rapidité et sécurisation des données, une réduction du papier, et une facilité accrue lors de l'intégration des collaborateurs. D'autre parts, l'acquisition d'un outil de recrutement améliore notre process de recrutement et offre un gain de temps non négligeable. Enfin, le projet d'accompagnement et l'intégration des managers se poursuit, créant une communauté et des bonnes pratiques traduisant nos valeurs.

Informatique

En 2024, le service informatique a piloté un chantier d'envergure : la préparation du déploiement de l'outil eRH, mis en service début janvier. Ce projet a permis d'automatiser la création des comptes utilisateurs grâce à une synchronisation fine entre les bases paie et informatique, jusqu'alors distinctes. Fini la double saisie ! Grâce à un long travail de structuration des profils, de gestion des groupes et de paramétrage des droits d'accès, chaque salarié bénéficie désormais, dès la création de son contrat et son intégration par le service paie, de ses accès personnalisés (messagerie, outils métiers, plateformes partagées, etc.). Une avancée qui fiabilise les données, réduit les erreurs, et fait gagner en efficacité qui permet d'envisager une baisse des interventions de premier niveau. Le temps économisé est réinvesti au profit d'une meilleure communication entre nos différents logiciels et services, et d'un accompagnement renforcé sur les projets et les outils numériques.



49 salariées soit 46 ETP aux services supports



921 collaborateurs formés
85 en formation diplômante



572 lignes téléphoniques



2 540 tickets traités
par le service informatique



30 205 factures et avoirs



160 budgets
prévisionnels intégrés



3 176 contrats créés
avec le nouvel outil eRH



256 actualités publiées
sur notre nouvel intranet



78 % de documents uniques
récupérés par la DROPR

Une croissance choisie, au service des territoires

Repandre une structure, ce n'est pas simplement en changer le nom. Chez Alfa3a, chaque nouvelle gestion s'envisage comme une alliance : entre métiers, territoires, histoires humaines, et cultures d'organisation. En 2024, l'association a poursuivi son développement avec exigence, en se concentrant sur des projets cohérents avec son identité, et toujours au service des bénéficiaires.

ZOOM | Exemples de reprises en 2024



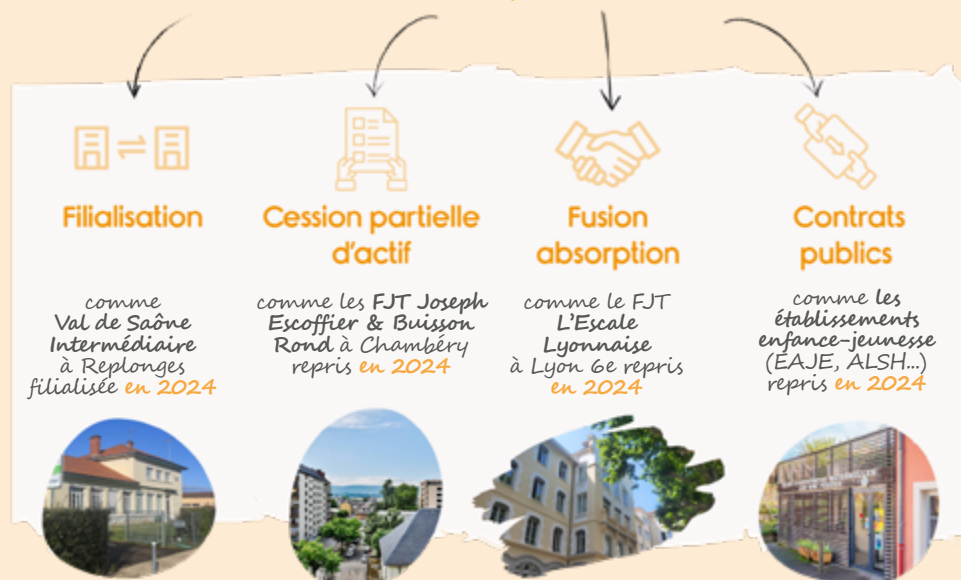
Candidate pour reprendre une structure en difficulté, Alfa3a est choisie pour sa rigueur et son dynamisme reconnu. Résultats : des habitants satisfaits, des services relancés, et une nouvelle équipe engagée.

Seul foyer de France avec une majorité de résidentes femmes, nous avons répondu à l'appel et repris en gestion le FJT L'Escal. Cela nous a permis de renforcer nos pratiques spécifiquement pour l'accueil des jeunes femmes qui démarrent dans la vie active, en cohérence avec nos valeurs.



Un engagement à maintenir un taux de remplissage élevé, une gestion ferme mais respectueuse : la DDETS choisit Alfa3a pour sa fiabilité et son sens de l'accueil.

CÔTÉ JURIDIQUE Des conditions de reprises encadrées



« Un principe guide nos décisions : si nous entamons un rapprochement, c'est pour **faire mieux ensemble**. Une reprise, c'est une responsabilité qui nous engage. »

Guillaume Beaurepaire, directeur général

Ce que nous apportons, et ce que nous recevons

Nous ne venons pas "sauver" une structure. Si nous répondons présents, c'est parce que nous pensons pouvoir apporter quelque chose d'utile : un projet associatif structurant, une expertise métier, des outils professionnels,... et que la structure peut aussi nous enrichir par ses pratiques innovantes, son ancrage local, ou encore ses savoirs-faires que nous n'avons pas. Objectif : construire une réponse utile pour les habitants et durable pour le territoire.

Reprendre une structure, c'est aussi un pari humain

Parfois, l'écart culturel est difficile à mesurer en amont. Le principal enjeu est la capacité à faire adhérer les personnes déjà présentes dans la structure reprise. Et les freins aux changements sont forts – et légitimes : craintes, remise en cause, nouveauté. Le principal acteur de ce changement est le responsable direct et son adhésion n'est pas toujours acquise. La gouvernance doit donc s'assurer que les outils et process se mettent en place en suscitant l'adhésion des équipes. Ce travail très chronophage n'est pas toujours simple pour l'équipe projet. C'est pourquoi il est crucial d'identifier nos chargés de projets et toutes les parties prenantes en amont. Ces expériences nous ont beaucoup appris. Elles enrichissent l'ensemble de l'association, créent des opportunités professionnelles, renforcent la transversalité, et ouvrent de nouvelles pistes d'innovation.

Les services supports mobilisés

Chaque reprise mobilise nos services supports qui travaillent en mode projet :

- **Ressources humaines** : réunions collectives, entretiens individuels, accompagnement au changement.
- **Finance / Comptabilité** : création comptable, transmission des process, trésorerie, moyens de paiements.
- **Informatique, achats, juridique, contrôle de gestion** : réseaux, téléphonie, conventions, assurer la continuité de l'activité sans rupture.

« Plus on se prépare, plus la reprise est fluide... même s'il y a toujours des imprévus ! »



Les résultats sont là

Depuis la reprise de Côté Lac Hostel, le nombre de chambres réservées en ligne est passé de 80 à 1 502 en moins d'un an, avec un taux d'occupation en hausse. La signature d'une convention avec la Ville d'Évian renforce les liens entre le foyer de jeunes travailleurs et le tissu économique local.

À Chambéry, une trentaine de logements ont été remis en état et le travail partenarial permet de renforcer la compréhension des apports des FJT sur le territoire, avec les effets positifs attendus pour les résidents.

« La collaboration active et étroite s'est mise en place rapidement ; elle est consolidée par des échanges réguliers. Le rapport de confiance permet de travailler dans l'intérêt du territoire tant pour le secteur de la jeunesse que pour le secteur touristique. Les décisions financières et les orientations prises témoignent d'un réel sens des responsabilités et d'une gestion rigoureuse. Nous avons toute confiance dans l'avenir de nos structures depuis que l'association Alfa3a s'est engagée auprès de la ville d'Évian. »

Xavier Parisot, DGS - Ville d'Évian-les-Bains

Notre stratégie en bref

- Une stratégie réactive, jamais opportuniste
- Des reprises au service des bénéficiaires
- Une conduite de projet qui se renforce par expérience
- Une valeur ajoutée mutuelle entre Alfa3a et les structures reprises
- Des services supports engagés et à l'écoute
- Une croissance utile, non spéculative

Comptes financiers par grandes masses

chiffres présentés en k€

Bilan synthétique

ACTIF	Exercice 2024			2023
	Brut	Amortissement provisions	Net	Net
Immobilisations incorporelles	1 109	371	738	155
Immobilisations corporelles*	124 966	57 572	67 394	59 129
Immobilisations financières	719	345	374	493
Total 1 Actif immobilisé	126 793	58 287	68 506	59 776
Stocks et encours	238	135	103	334
Créances	13 938	2 209	11 729	10 641
Valeurs mobilières de placement	23 239	469	22 770	21 827
Disponibilités	9 951	0	9 951	10 755
Charges constatées d'avance	92	0	92	77
Total 2 Actif circulant	47 458	2 813	44 645	43 633
TOTAL ACTIF	174 251	61 100	113 151	103 409

PASSIF	Exercice 2024	2023
Fonds propres	32 665	30 490
Réserves	21 013	20 388
Report à nouveau	1 535	893
Résultat comptable de l'exercice	53	1 519
Subventions d'investissement	9 875	8 814
Provisions réglementées	11	12
Sous-total fonds propres	65 153	62 117
Sous-total fonds dédiés	2 963	2 873
Sous-total provisions risques et charges	3 614	3 368
Emprunts	25 500	21 522
Dettes d'exploitation	13 153	11 389
Autres dettes	843	851
Sous-total dettes	39 496	33 762
Sous-total des produits constatés d'avance	1 926	1 289
TOTAL PASSIF	113 151	103 409

*Alfa3a poursuit la croissance de son patrimoine immobilier +8,3 M€.

Alfa3a finance sa croissance à la fois par emprunts bancaires et par fonds propres.

Éléments clés de la structure financière

	2024	2023
Trésorerie nette d'endettement moyen et long terme	7 690	11 455
Trésorerie brute à l'actif	33 190	32 977
En déduction, endettement financier au passif	- 25 500	- 21 522
Investissements (y compris 11 924 k€ par fusion-absorption en 2024)	19 960	6 618
dont quote-part du logement (y compris 9 309 k€ par fusion-absorption en 2024)	15 470	3 453
Capacité d'autofinancement	4 497	5 466

Compte de résultat

	2024	2023
Prestations de service	56 202	48 302
Subventions de fonctionnement	27 529	23 291
Reprises sur provisions et transferts de charges	1 997	1 671
Autres produits	1 552	1 563
TOTAL Produits d'exploitation	87 280	74 827
Achats	- 1 633	- 1 244
Autres achats et charges externes	- 28 579	- 24 455
Impôts et taxes	- 4 208	- 3 630
Salaires et charges	- 46 558	- 39 052
Dotations aux amortissements et provisions	- 6 694	- 5 655
TOTAL Charges d'exploitation	- 87 672	- 74 034
Résultat courant non financier	- 393	792
Produits financiers	1 217	1 623
Charges financières	- 1 044	- 800
Résultat financier	174	823
Résultat courant (y compris financier)	- 219	1 615
Résultat exceptionnel	316	- 5
Impôt sur les sociétés	- 44	- 91
Résultat net	53	1 519

La croissance d'Alfa3a en 2024 est à la fois due au **développement d'activités existantes (5,3 M€)** et à **la reprise de structures (8,4 M€)**.

L'année est marquée par la hausse des frais financiers indexés sur le livret A et un recours important à l'intérim. La reprise des structures a généré en 2024 des **dépenses d'intégration** qui pèsent sur le résultat.

Quelques dispositifs sont en difficulté financière et leurs modèles économiques devront être revus. La mobilisation des excédents antérieurs vient également affecter le résultat à hauteur de **0,4 M€**.

Alfa3a reste en excédent grâce à la **dynamique positive** de la grande majorité des dispositifs et à la **bonne maîtrise de ses coûts**.

Quote-part des financements publics et parapublics

Origine	Exercice 2024			2023
	Subventions	Prestations de service	Total	Total
Fonds Européens	167	0	167	250
Etat	20 023	560	20 583	19 268
Conseil Régional	569	10 213	10 782	241
Conseils départementaux	51	246	297	4 292
EPCI	5 678	1 099	6 777	12 278
Caisse Allocations Familiales	517	13 258	13 775	9 305
Divers : Contrats aidés, ACS	524	55	579	732
Total	27 529	25 431	52 960	46 366

Nos principaux partenaires et financeurs



C

omptes de résultat par pôle

chiffres présentés en k€

<i>Pôle enfance jeunesse</i>	2024	2023
Prestations de service	32 112	28 752
Subventions de fonctionnement	697	815
Autres produits	312	489
Total produits d'exploitations*	33 121	30 056
Achats	- 3 854	- 3 407
Autres achats et charges externes	- 3 226	- 2 920
Impôts et taxes	- 1 683	- 1 491
Salaires et charges de personnel	- 22 828	- 19 877
Dot. aux amort., prov. et autres ch. d'exploit.	- 2 092	- 1 884
Total charges d'exploitations*	- 33 684	- 29 579
Résultat courant non financier	- 563	477
Résultat financier	0	0
Résultat exceptionnel	5	- 15
Impôt sur les sociétés	0	0
Résultat net	- 558	462

* dont facturations internes en 2024 : produits (28) et charges (2 068)

La croissance des produits du Pôle Enfance Jeunesse (+10 %) s'explique par la prise en charge du *temps méridien* dans plusieurs communes, par une *augmentation de la fréquentation globale* des centres et par la reprise de la *Maison pour Tous* d'Évian-les-Bains en avril 2024.

L'impact financier du CSSPE (*complément de salaire spécifique petite enfance*), décidé par Alfa3a le 1^{er} mars 2024 pour fidéliser ses salariés dans un contexte de pénurie critique, a été absorbé dans 18 des 31 crèches. Les difficultés se sont concentrées sur quelques structures, contraintes à un recours massif à l'intérim.

Parole d' élu

« Nous avons choisi Alfa3a pour nos DSP* [EAJE, RPE et ALSH] pour sa réputation et pour la qualité de l'offre qui était la sienne. Depuis 6 ans, je considère qu'elle joue un rôle essentiel dans l'attractivité de la commune. »

Bernard Bienvenu, maire de Polliat.

*DSP : délégations de services publics

<i>Pôle habitat</i>	2024	2023
Prestations de service	23 542	19 389
Subventions de fonctionnement	2 368	1 855
Autres produits	2 197	1 649
Total produits d'exploitations*	28 107	22 893
Achats	- 5 154	- 4 259
Autres achats et charges externes	- 8 560	- 7 819
Impôts et taxes	- 1 246	- 1 104
Salaires et charges de personnel	- 5 899	- 3 982
Dot. aux amort., prov. et autres ch. d'exploit.	- 5 494	- 4 750
Total charges d'exploitations*	- 26 353	- 21 915
Résultat courant non financier	1 754	978
Résultat financier	- 772	- 270
Résultat exceptionnel	499	- 54
Impôt sur les sociétés	0	- 52
Résultat net	1 480	603

* dont facturations internes en 2024 : produits (6 560) et charges (1 780)

La croissance des produits du Pôle Habitat est portée par les *nouvelles structures d'Évian, Lyon et Chambéry*.

La *maitrise des dépenses d'exploitation et l'amélioration du taux d'occupation* de l'ensemble des sites contribuent également au résultat.

Les dépenses d'entretiens et de travaux sont maintenues en ligne avec le Plan Stratégique de Patrimoine.

<i>Pôle actions sociales</i>	2024	2023
Prestations de service	6 469	5 428
Subventions de fonctionnement	24 535	20 621
Autres produits	1 072	1 233
Total produits d'exploitations*	32 076	27 281
Achats	- 1 672	- 1 196
Autres achats et charges externes	- 12 330	- 10 211
Impôts et taxes	- 1 177	- 914
Salaires et charges de personnel	- 14 480	- 11 764
Dot. aux amort., prov. et autres ch. d'exploit.	- 3 434	- 3 113
Total charges d'exploitations*	- 33 093	- 27 198
Résultat courant non financier	- 1 016	83
Résultat financier	- 1	- 1
Résultat exceptionnel	- 144	23
Impôt sur les sociétés	0	0
Résultat net	- 1 161	105

*dont facturations internes en 2024 : produits (62) et charges (8 130)

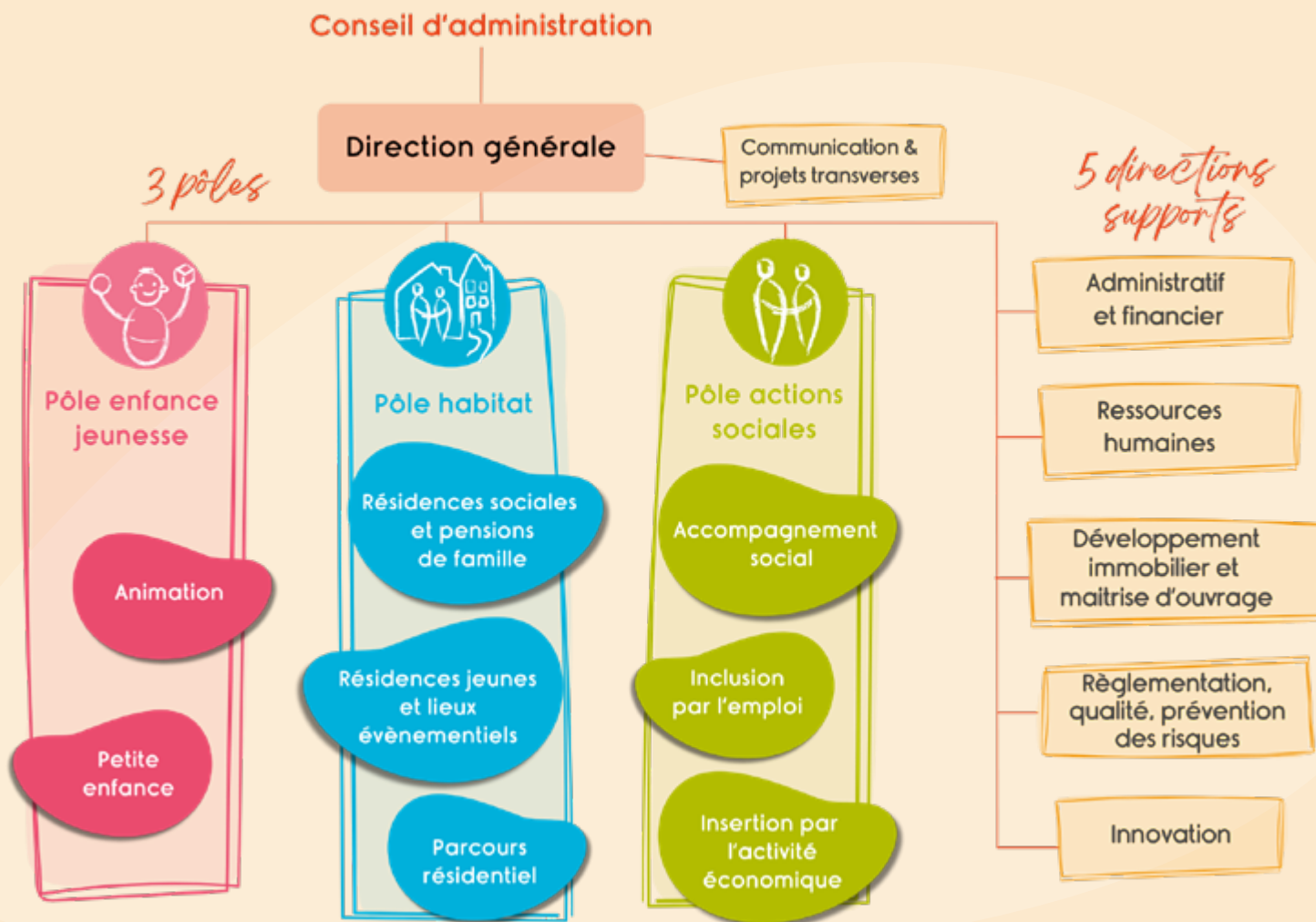
La croissance des produits du Pôle Action Sociale (+18 %) est portée par :

- le développement de l'activité *Mineurs Non Accompagnés* pour laquelle 3 internats ont été ouverts en 2024,
- l'accompagnement global et individualisé des réfugiés (*AGIR*) dans l'Ain et en Isère
- et par *Solid'action* (activité de réinsertion) nouvellement intégré.

Les résultats sont principalement dégradés par :

- les surcoûts liés au *recours à l'intérim*
- les *reprises* de résultats sous contrôle de tiers
- les *difficultés des activités d'insertion* par l'activité économique (ACI, EI).
- les *nouveaux dispositifs* dont le modèle économique n'est pas encore structuré (*Solid'action*, accompagnement des MNA)

Organigramme



Alfa3a, association loi 1901

administrée par une assemblée générale de trois collèges.

- Membres de droit : représentants des collectivités sous convention avec l'association
- Membres actifs : personnes qui souhaitent œuvrer volontairement pour l'association
- Membres associés : principaux organismes partenaires de l'action sociale d'Alfa3a

CONSEIL D'ADMINISTRATION au 31 décembre 2024

Issu de l'assemblée générale, le Conseil d'administration oriente, conseille et contrôle la gestion d'Alfa3a.

Président

Jacques DUPOYET

Vice-présidents

Christine GUINARD
Guy de FRAMOND

Trésorier

Jean-Claude DEGOUT

Secrétaire

Antoine SCHERMESSE
SCHOFF

Autres administrateurs

Étienne BLANC
Dominique BLOT
Xavier BRETON
Olivier BROALY

Hélène CEDILEAU

Marie-Claude CHATILLON
Xavier DEHESTRU
Régis de BREUVAND
Bruno MARION
Charles MILLON
Gaston PARAVY
Marc RUDONDY

Direction générale

Guillaume BEAUREPAIRE

Commissaire aux comptes

Titulaire

Gaël DHALLUIN

Suppléant

Jean-Yves PERRAUD

MEMBRES DE L'ASSOCIATION au 31 décembre 2024

Membres de droit

MM. les Présidents :

Conseil départemental 01
Conseil départemental 74
M. le Directeur Général de
l'Action Sociale de l'Ain

Mmes et MM. les Maires des communes de :

Ambronay
Artemare
Arnas
Bourg-en-Bresse
Briord
Charbonnières-les-Bains
Chassal-Molinges
Chasselay
Coligny
Collonges-au-Mont-D'or
Craponne
Crissey
Crozet
Cruseilles

Divonne-les-Bains
Dompierre-sur-Veyle
Douvres
Évian-les-Bains
Fleurieu-sur-Saône
Genas
Grezieu-la-Varenne
Haut Valromey
Hauteville
Jassans-Riottier
Lagnieu
L'Étrat
Lent
Lucenay
Lyon
Marcy-l'Etoile
Massieu
Montagny
Montanay
Nantua
Péronnas
Polliat
Pont-de-Claix

Prévessin-Moëns
Quincieux
Rochetaillée-sur-Saône
Sablons
Sain-Bel
Saint-André s/Vieux Jonc
Saint-Chamond
Saint-Cyr-au-Mont d'Or
Saint-Genest Lerpt
Saint-Genis-Laval
Saint-Martin-du-Fresne
Saint-Rambert-en-Bugey
Servas
Tassin-la-Demi-Lune
Ternay
Varces-Alières-et-Risset
Vienne

Mmes et MM. les Présidentes et Présidents de :

SIVOM de Franois - Serre les
Sapins
Communauté de Communes
du Pays de Cruseilles

Communauté de Communes
Usses et Rhône
Communauté de Communes
des Vallons du Lyonnais

MM. les membres fondateurs ou leurs représentants :

M. Xavier BRETON
M. Guy de FRAMOND
M. Charles MILLON

Membres actifs

Etienne BLANC
Marie-Claude CHATILLON
Bernadette CONSTANS
Roseline DEBAIL
Xavier DEHESTRU
Xavier DELSOL
Marie-Claude DESFARGES
Jacques DUPOYET
Bruno FOURNIER
Jacqueline FRESSE
Christine GUINARD

Gaston PARAVY
Marc PIERRE
Jean-Pierre RADIGUET
Marc RUDONDY
Antoine SCHERMESSE
SCHOFF
Pierre de VERON

Membres associés

- Association Départementale des Amis et Parents d'Enfants Inadaptés (ADAPEI de l'Ain)
- Association Diocésaine de Belley - Ars
- Association Pôle Sup 01
- Caisse d'Allocations Familiales de l'Ain
- Centre Européen pour la Recherche Nucléaire (CERN)
- Centre Saint-Exupéry
- Chambre de Commerce et

- d'Industrie (CCI de l'Ain)
- Chambre des Métiers de l'Ain
- Chambre d'Agriculture de l'Ain
- Confédération Française des Travailleurs Chrétiens (CFTC)
- DYNACITE
- Associations familiales
- Confédération Générale du Travail Force Ouvrière (FO)
- Groupe Interprofessionnel (MEDEF 01)
- Institut Durable de Développement Economique, Social et Territorial (IDDEST)
- Institut de Promotion et d'Etudes Sociales (IPRES)
- Société d'Economie Mixte de Construction du Département de l'Ain (SEM CODA)
- Réseau INTERMIFE



Association Loi 1901 • Siret : 775 544 026 01433
14, rue Aguétant • 01500 Ambérieu-en-Bugey
Tél. 04 74 38 29 77 • Fax 04 74 38 16 93

www.alfa3a.org