

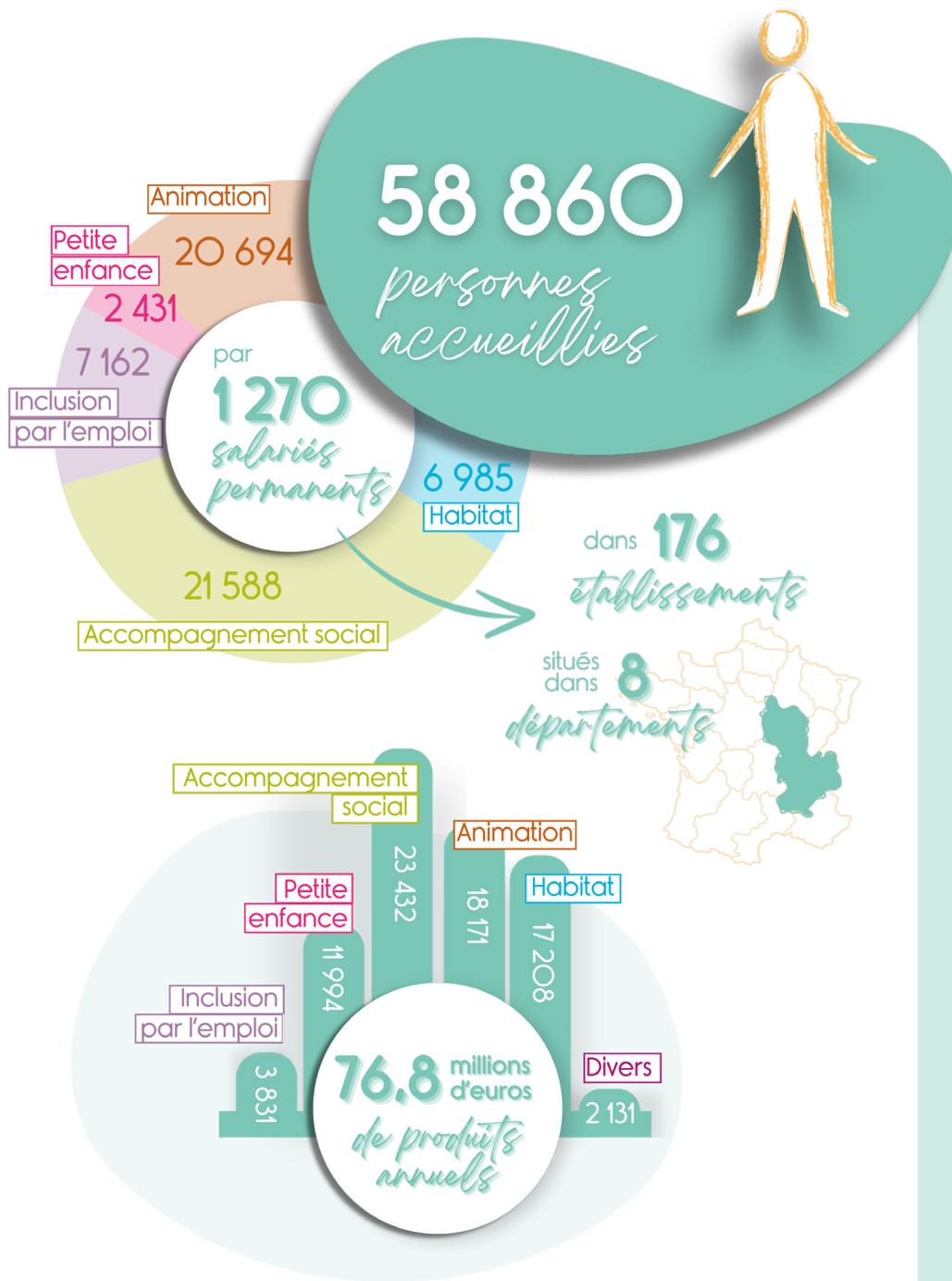
# Rapport d'activité

# 2023



**alfa3a**

accueillir  
associer  
accompagner



## Sommaire

RESSOURCES HUMAINES .....	4
PROJET PLURIANNUEL .....	5
NOS PROJETS 2023 .....	6-11
Petite enfance .....	6
Animation .....	7
Accompagnement social .....	8
Inclusion par l'emploi .....	9
Habitat .....	10
Services supports .....	11
TRAVAILLER EN TRANSERVALITÉ .....	12-13
TEMPS FORTS 2023 .....	14-15
COMPTES .....	16-17
GOUVERNANCE .....	18
GLOSSAIRE .....	19

“

## Cultiver le lien

Il y a 53 ans, c'est en lien que nos fondateurs ont créé l'Alatfa d'hier devenue l'Alfa3a d'aujourd'hui. Trois personnalités très différentes mais partageant la même indignation et les mêmes convictions vont porter haut leur projet social. Petite association devenue grande, Alfa3a a embarqué des milliers de personnes au fil des décennies - salariés, bénévoles, élus, partenaires, usagers - convaincante par sa vision résolument tournée vers la vie et le respect de la dignité de chaque personne. C'est ce tissu de liens aussi solides que mouvants qui nous permet de répondre plus que jamais aux besoins des populations et des territoires.

Ce rapport d'activité 2023 témoigne de notre engagement pour permettre à chacun de s'épanouir en étant acteur de son propre devenir, sur la base des liens qu'il développe avec son environnement. Très jeunes enfants, adolescents, adultes fragilisés ont besoin d'échanges, de découvertes, de compréhension de leur environnement. Et chacun de nous dans sa vie professionnelle s'enrichit des liens qu'il crée avec ses collègues ou partenaires.



Jacques Dupoyet,  
Président

et Guillaume Beaurepaire,  
Directeur général

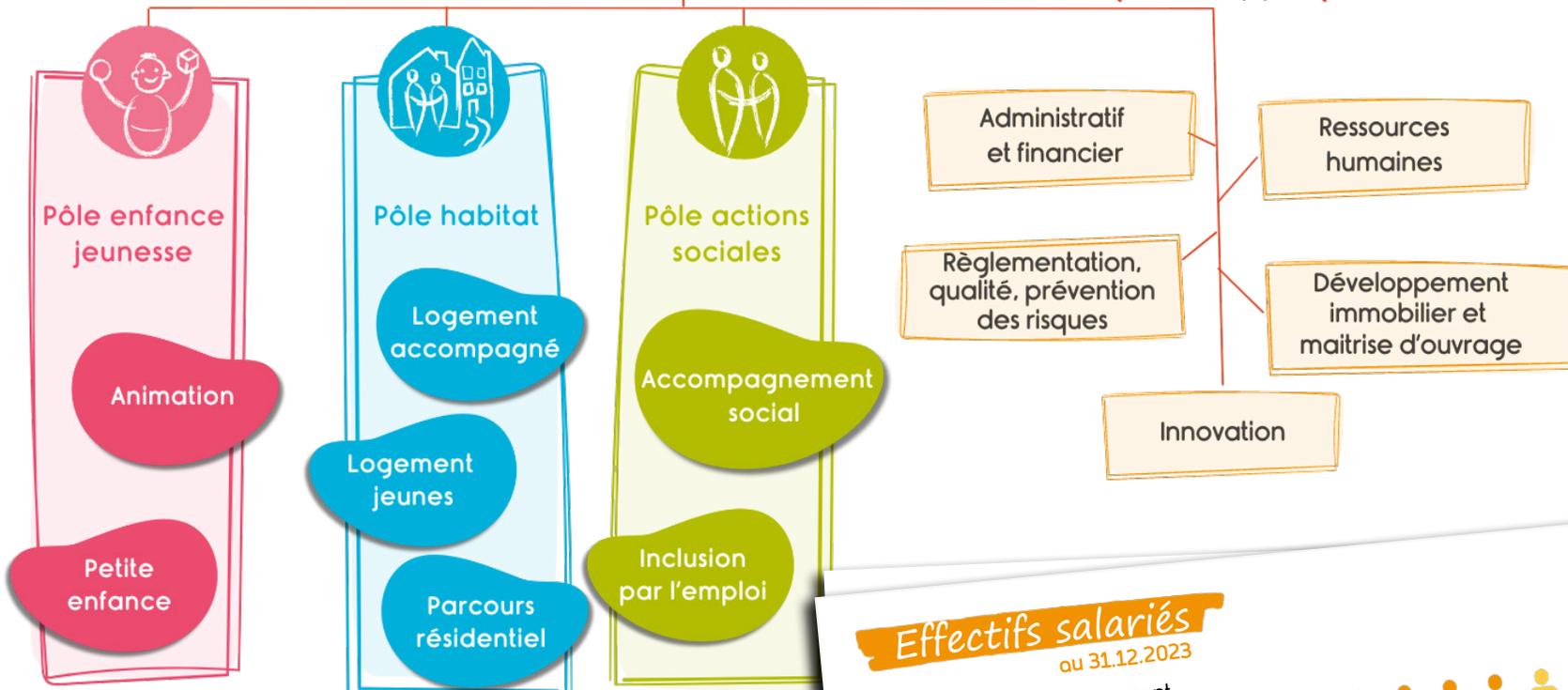
”

Conseil d'administration

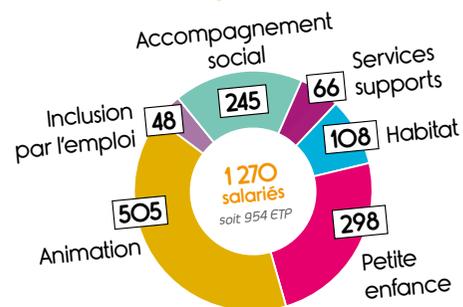
Direction générale

3 pôles

5 directions supports



Effectifs salariés  
au 31.12.2023



79% d'effectif féminin

Ancienneté

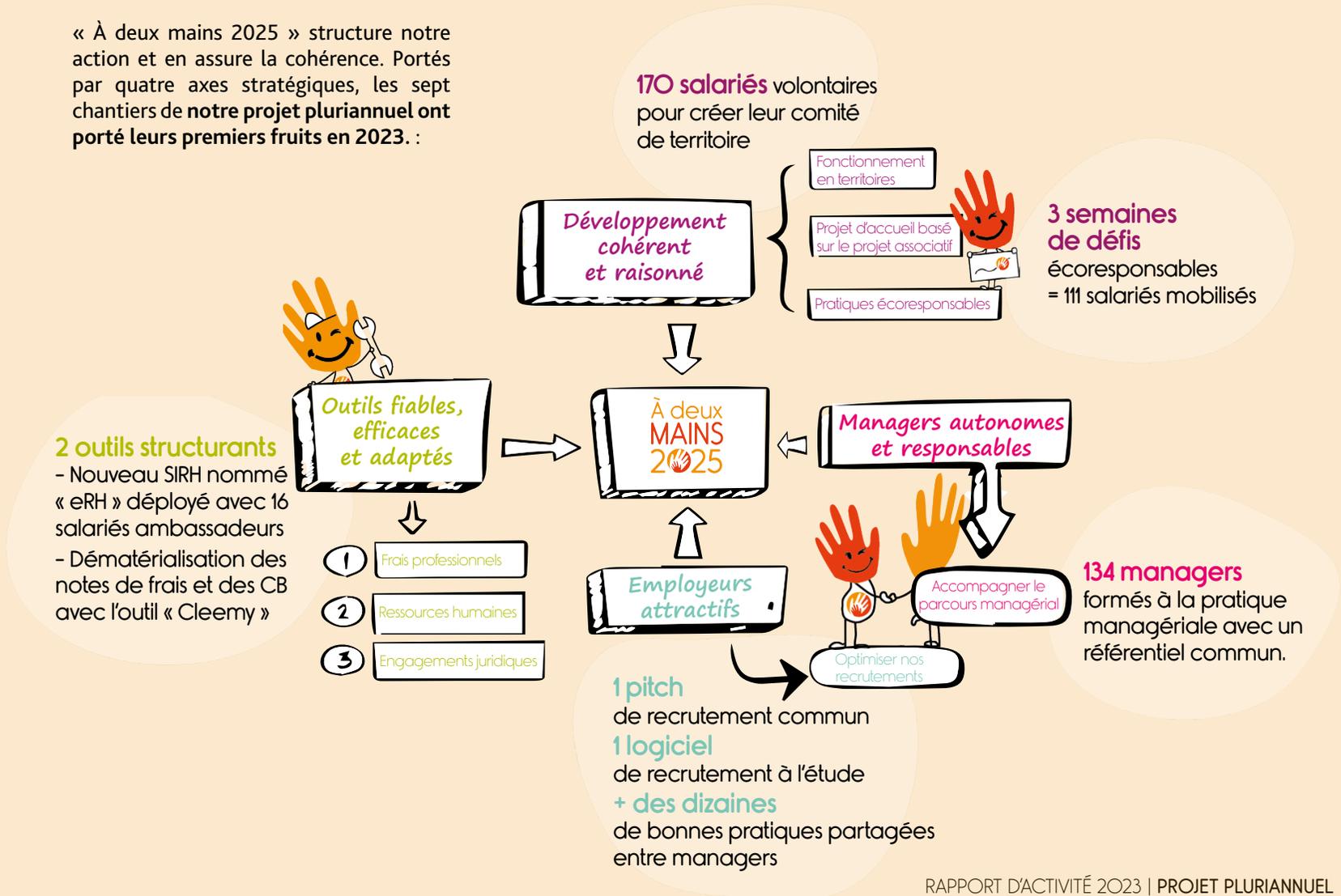
Jusqu'à 5 ans + de 5 ans

+ 94 contrats aidés, d'insertion ou en alternance

# Projet pluriannuel

# À deux MAINS 2025

« À deux mains 2025 » structure notre action et en assure la cohérence. Portés par quatre axes stratégiques, les sept chantiers de notre projet pluriannuel ont porté leurs premiers fruits en 2023. :



# Petite enfance

Eveiller les tout-petits de 0 à 3 ans, pour leur permettre de développer leur autonomie et leur ouverture à l'autre, telle est l'ambition portée dans nos crèches, lieux d'accueil enfants-parents et relais petite enfance.



**2 431** personnes  
accueillies  
dont 2 121 enfants  
soit 739 berceaux



**298** salariées  
soit 241 ETP



**32** structures  
dans 18 communes

	Ain	Loire	Rhône	Haute Savoie	Doubs	Total
Crèche	6	2	13	2	1	24
Lieu d'accueil enfants parents <i>LAEP</i>			2			2
Relais petite enfance <i>RPE</i>	1		3	2		6
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>32</b>

## Alfa3a répond présent pour la Ville de Lyon et les parents

Qui pour prendre soin des bébés en août ? Un casse-tête pour les parents et la Ville de Lyon, lorsque les crèches ferment. 19 professionnels Alfa3a étaient volontaires à l'été 2023, au nom de la solidarité inter-centres et du service rendu, pour assurer l'accueil à la crèche « Les Moussaillons des Docks » à Lyon 9<sup>e</sup>. Un bilan très positif avec 59 enfants accueillis, un taux de présence de 71% (versus 50% au budget), et une majorité de contrats d'accueil de 10 jours. Les enquêtes de satisfaction sont élogieuses : les familles qui ont répondu (54,5%) ont jugé que l'accueil a répondu aux besoins de leurs enfants concernant le sommeil, l'hygiène, l'alimentation et les activités. Toutes les salariées ayant répondu à l'enquête (58%) sont prêtes à réitérer l'expérience, et la majorité considèrent que cela a enrichi leur pratique professionnelle.

## Faire équipe avec les parents

La qualité de la relation avec le parent est indispensable pour assurer un accueil en continuité avec les habitudes de l'enfant, dans le respect de ses besoins. Nos équipes travaillent à instaurer et maintenir une confiance mutuelle. Pour exemple, notre Relais Petite Enfance Itinérant de Seyssel sort du cadre référentiel classique et propose aux parents de venir jouer en famille en présence de la puéricultrice de secteur. Autre exemple à Tassin-la-demi-Lune, où un conseil de parents réunit et fédère plusieurs familles utilisatrices de la crèche. Ce comité initie des activités et temps partagés, festifs, ou de rencontres équipe/famille, au sein de la crèche. Le Conseil a mis en place un « Goûter des Parents » qui remporte un vrai succès, et a tenu un stand à la fête d'été. Un groupe de discussion a été mis en place ainsi qu'une newsletter trimestrielle. Au-delà de la convivialité, ce Conseil permet de changer le positionnement des parents en participant davantage à la vie de la structure, et enrichit la nature des relations parents/équipe.

## Quand notre projet éducatif convainc

A Saint-Genis-Laval, Alfa3a gère le jardin passerelle et la crèche depuis 2021. A l'époque, la mairie et l'association des parents avaient choisi notre association pour pérenniser et professionnaliser l'activité. D'après élus et parents, Alfa3a a fait ses preuves sur le plan pédagogique, financier, ou encore RH. Grâce à cette confiance gagnée, nous avons été choisis en 2023 pour reprendre la gestion de l'accueil de loisirs de la commune.



# Animation

Dès l'entrée à l'école et tout au long de la vie, nos accueils de loisirs, centres sociaux et espaces jeunes sont des « tiers-lieux éducatifs » où se construire en tant que Personne libre et responsable, et participer à une œuvre commune.

## S'ouvrir à l'autre, au beau, s'inscrire dans la cité

Trois projets thématiques ont été déclinés dans nos structures :

**1. Emancipation citoyenne : créer la discussion, amener le débat, développer l'esprit critique**, pour que l'enfant et le jeune soit acteur dans sa cité, sa société. Pour exemple, le Centre Social Estressin à Vienne a accompagné une dizaine de jeunes dans la création de l'association « estress' humanit » ; ils sont partis en avril 2024 au Sénégal pour construire des toilettes pour filles dans un collège.

Une belle réussite de pouvoir d'agir !

**2. Passeur de cultures : Accompagner les enfants et les jeunes vers l'offre culturelle existante pour les inciter à être à l'initiative de projets artistiques.** Pour exemple, le Centre social la Fabrique Vallée de Gère à Vienne, a monté avec les 3 autres centres sociaux de la ville, un projet de percussions corporelles dans le cadre du festival Jazzy Mômes : 172 enfants de 3 à 11 ans ont donné une représentation sur une scène officielle de Jazz à Vienne, pendant la programmation du festival. Aussi, à l'accueil de loisirs Les Scoubidoues de Crozet, des ateliers philosophie « Culture de la Paix » étaient proposés aux enfants et aux animateurs par Lisa Silvestre formée par plusieurs ONG.

**3. Grandeur nature : Sensibiliser et faire prendre conscience aux enfants du potentiel naturel de leur environnement.** Pour exemple, le centre social de Malissol a mené le projet « Clean Ton Quartier » avec les habitants pour sensibiliser à la préservation de l'environnement du quartier et valoriser le patrimoine naturel de Malissol. Un projet en partenariat avec l'école, la crèche, les éducateurs de prévention et le bailleur social Advivo.

**20 694**  
personnes accueillies  
dont 2 516 adultes

## Les communes nous renouvellent leur confiance

Si notre projet éducatif semble porter ses fruits sur les enfants et les familles que nous accueillons, nous sommes également reconnaissants lorsqu'il convainc les collectivités. En 2023, six communes ont reconduit notre collaboration : Bourg-en-Bresse (01), Montanay (69), Lagnieu (01), Péronnas (01), Divonne-les-Bains (01) et Vienne (38). Cinq nouvelles communes nous ont choisis pour les accompagner : Arnas (69), Douvres (01), Massieux (01), Quincieux (69), et Saint-Genis-Laval (69). Et six de nos huit Centres sociaux ont renouvelés leur agrément !



**72 établissements**  
dans 46 communes



**505 salariés**  
soit 313 ETP



	Ain	Isère	Loire	Rhône	Saône et Loire	Total
Accueils de loisirs	29	7	2	15	1	54
Accueils jeunes	5	0	1	3	1	10
Centres sociaux	4	4	0	0	0	8
Total	38	11	3	18	2	72

# Accompagnement social

Hébergement d'urgence, intégration, domiciliation, médiation ; nous accueillons chaque personne selon son besoin, pour qu'elle se construise de nouveaux repères.



21 588 personnes accueillies de 61 pays différents



2 595 places

Asile et intégration	1 510
Domiciliation, sédentarisation, résorption de campements illicites	595
Hébergement et suivi des déplacés d'Ukraine	91
CHRS	119
Autres	280

+301 places

dont 150 pour les MNA, et 88 en CADA et HUDA O1



1 671 majeurs isolés



245 salariés soit 206 ETP

## Conjuguer urgence et qualité d'accueil : une exigence non-négociable

En 2023, nos équipes se sont pleinement mobilisées aux côtés du Département de l'Ain, qui a fait face à un flux massif et continu de mineurs isolés (avec 252 arrivées contre 131 en 2022). Ce sont 150 places supplémentaires qui ont été ouvertes par Alfa3a, sur trois sites à Champagne-en-Valromey, Ambérieu-en-Bugey et Belley. Dans cette urgence, notre projet social continue à guider notre action ; nous ne transigeons pas avec la qualité de l'accompagnement. 24 professionnels supplémentaires ont été recrutés pour accompagner ces jeunes : encadrants, agents de sécurité, psychologues, chargés d'insertion, etc. Même constat concernant l'accueil des réfugiés d'Ukraine : un an après le début du conflit, le dispositif d'accueil et accompagnement des personnes venues d'Ukraine est toujours en place avec 6 professionnels d'Alfa3a mobilisés. Si le contexte international rend les perspectives incertaines pour les accueillies, l'accompagnement est bien tourné vers l'intégration avec deux mots d'ordre : logement pérenne et emploi. En 2023, 569 personnes ont été accompagnées dans le logement ou chez des particuliers, et 79 hébergées.

14 mois  
de séjour en moyenne  
(en HUDA et CADA)

## Accueils de jour : 4 lieux, 4 typologies de personnes accueillies

Dans l'Ain, en Haute-Savoie et en Isère, Alfa3a assure un accueil de jour pour des personnes en grande précarité. Si les missions sont similaires en réponse au cahier des charges de l'Etat et du Conseil Départemental (lieu chauffé, ouvert en journée, avec sanitaires, cuisine et veille sociale) nous constatons que la structure adossée à cet accueil de jour influence fortement les publics qui s'y présentent spontanément.

A Bourg-en-Bresse, l'accueil se fait au sein de la SPADA (Structure du Premier Accueil du Demandeur d'Asile) avec un public majoritairement demandeur d'asile. A Oyonnax, c'est à côté du Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) que l'on trouve un lieu sécurisant où s'abriter, prendre une douche et manger chaud ; c'est d'ailleurs principalement sur ce dernier point, à l'heure du déjeuner, que se présente la majorité des personnes accueillies. A Annecy, en partenariat avec la Croix Rouge, l'accueil est dédié aux familles et aux femmes isolées.

# Inclusion par l'emploi

Formation, orientation professionnelle, insertion, recrutement ; nous proposons un appui expert aux particuliers et entreprises, vers et dans l'emploi.

## Retrouver le chemin de l'emploi dans l'économie circulaire

En 2023, la Recyclerie du Pays Bellegardien et les ateliers Vêt'Coeur ont emménagé ensemble, dans des locaux de 800 m<sup>2</sup> rénovés par les équipes d'Alfa3a. Leur projet commun ? Agir pour l'insertion par l'activité économique au service de l'économie de la seconde main, en accompagnant des salariés en insertion. Ces derniers collectent, réparent et vendent des objets et vêtements, en étant accompagnés individuellement par un chargé d'insertion. Ce sont 132 personnes qui ont bénéficié d'un CDD d'insertion dans l'un de nos Ateliers Chantiers d'Insertion du Pays de Gex et du Pays Bellegardien ; 40% d'entre-eux ont retrouvé le chemin de l'emploi et de la formation.

## 2<sup>e</sup> colloque sur l'emploi des seniors

Qui travaille jusqu'à 67 ans ? Seul 20% des femmes et 10% des hommes.

En partenariat avec le cabinet allemand INfaBW GmbH, la Mife de l'Ain avance sur les solutions d'emploi pour les seniors. Le 5 décembre, les acteurs locaux ont travaillé sur la mobilité, pénibilité, maintien dans l'emploi, entrepreneuriat, etc.

## Les entreprises s'engagent, nous aussi !

Le réseau « Les entreprises s'engagent » confie son animation départementale à Alfa3a via la Mife de l'Ain. Mis en place par l'État, les clubs départementaux se déploient en co-gouvernance entre l'État et les chefs d'entreprise.

En 2023, les entreprises se sont mobilisées autour de deux objectifs :

- créer des espaces de coopération avec l'Etat ;
- fédérer les entreprises qui s'engagent et valoriser leurs bonnes pratiques et actions innovantes.

La dynamique semble exponentielle ; déjà 200 entreprises engagées début 2024 !

## Démêler les méandres de la formation

Permettre aux salariés de se former est un excellent moyen de fidéliser ses collaborateurs, de les faire monter en compétences pour s'adapter aux évolutions de leur entreprise. Pour aider les chefs d'entreprise dans cette démarche, la Région AURA a créé le dispositif SAME SECU'R, cofinancé par le Fonds Social Européen, et confié à Alfa3a dans l'Ain via la Mife. Avec des réunions d'information aux salariés, ou un accompagnement personnalisé par nos conseillers, nous travaillons les projets d'évolution professionnelle en mobilisant tous les outils possibles.

3 046 personnes accompagnées individuellement



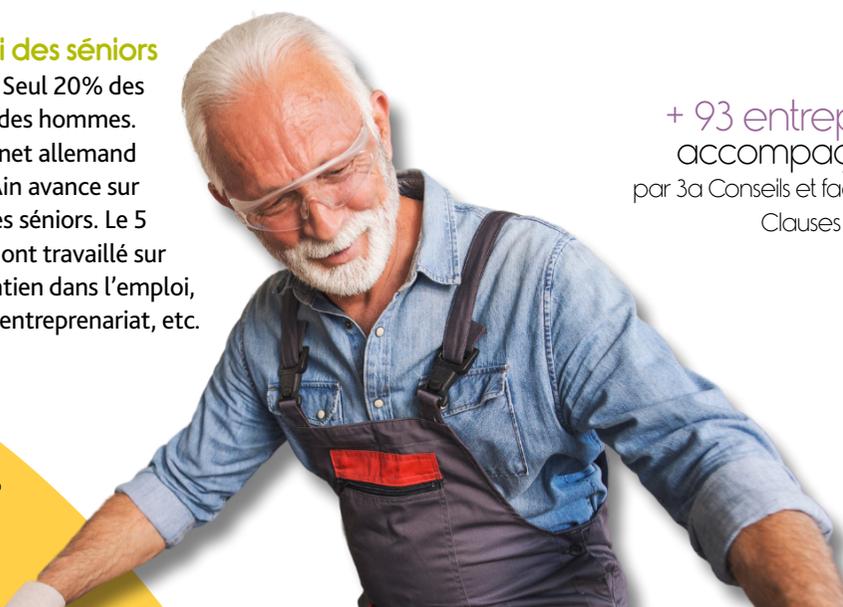
MIFE 01	628
Ainsertion+ et agent de santé	1 496
Xcellium et Alpy Services Interim	445
Plateforme BRsa	345
Chantier d'insertion	132

+ 93 entreprises accompagnées par 3a Conseils et facilitatrice Clauses Sociales

48 salariés  
soit 43 ETP



370 137 visites  
sur [jeunes01.info-jeunes.fr](http://jeunes01.info-jeunes.fr)  
et 4 116 contacts au BIJ



# Habitat

Logements jeunes, résidences sociales, intermédiation locative, logements familiaux ; nous accompagnons nos résidents et locataires à chaque étape, vers et dans le logement autonome.

6 985 personnes  
accompagnées  
dans 3 454 logements

↑ 93,7%  
d'occupation

	Nb étab.	Nb logts
Résidences sociales dont 2 résidences sociales jeunes	15	1 255
Résidences	6	945
Pensions de familles	4	86
Résidences jeunes	8	730
Logements familiaux (Diffus et intermédiation locative)	--	438

↓ 2,51%  
d'impayés

+ 16 locaux commerciaux

1 709 374 €  
en maintenance et  
entretien des locaux

108 salariés  
soit 90 ETP  
dans 10 métiers

## Pension de famille : Nos résidents en lumière

Maillon essentiel du plan « logement d'abord 2 », ces résidences à taille humaine offrent un logement autonome dans une atmosphère familiale à des personnes dont la situation sociale et psychologique rend difficile l'accès à un logement ordinaire. Dans nos 4 pensions de famille aindinoises, l'accompagnement social de proximité assuré par les équipes permet de recréer des liens avec les autres et la société. Lors de la Semaine Nationale des Pensions de Famille 2023, nous avons choisi de présenter nos résidents, en tant que personne digne d'attention et d'être mises en lumière, dans une série de portraits photos et audios. Les portraits photos réalisés par un artiste photographe ont fait l'objet d'une exposition avec un vernissage en présence de Madame la Sous-préfète de Bourg-en-Bresse. Les portraits audios recueillis par un journaliste ont été diffusés sur les ondes de RCF aux heures de grande écoute. Chaque pension de famille a également ouvert ses portes, pour présenter ses missions et ses lieux de vie.

## Une première année réussie pour Itinéo, agence immobilière à vocation sociale

Agréée par la FAPIL fin 2022, notre AIVS® nommée « Itinéo » a dépassé ses objectifs annuels avec 24 logements captés. Via l'intermédiation locative, Itinéo accroît l'offre de logements à loyer modéré en sollicitant le parc privé. Concrètement ? Itinéo capte un logement et définit le projet avec le propriétaire, incluant ou non des travaux via l'assistance à maîtrise d'ouvrage (AMO). Itinéo prend ensuite la gestion du bien sous deux modalités possibles : soit en sous-location, Alfa3a loue alors le logement en son nom puis le sous-loue à un ménage orienté par les partenaires, soit en mandat de gestion à vocation sociale. Dans ce cas, le propriétaire loue son bien en direct au locataire, et Itinéo assure les

missions de gestion locative adaptée, d'accompagnement social et d'AMO si besoin, contre 6% d'honoraires. Le déploiement d'Itinéo s'inscrit dans une dynamique partenariale, notamment dans le réseau des 55 AIVS® animé par la FAPIL. Le 19 octobre par exemple, nous intervenons à la table ronde « Quels partenariats avec les collectivités locales en faveur de la mobilisation du parc privé à vocation sociale ? » à Paris pour la Journée des AIVS®.



logements en mandat de  
gestion à vocation sociale

# Services supports

Alfa3a doit être exemplaire dans sa gestion RH, financière et réglementaire, tout en développant sa capacité à innover et à se développer. C'est le rôle de nos cinq directions supports : ressources humaines, administratif et financier, réglementation qualité prévention des risques, innovation et développement maîtrise d'ouvrage.

## eRH révolutionne nos pratiques !

La direction ressources humaines, avec le comité de direction, s'est mobilisée pour déployer un nouveau SIRH, dans le cadre de notre projet pluriannuel. L'objectif ? Proposer une interface sécurisée et accessible partout, pour gagner du temps et optimiser le traitement des données liées aux paies et aux contrats de travail. La première étape est un succès : les 1 500 paies de janvier 2024 ont été traitées via les données saisies par les managers sur eRH ! En parallèle, un coffre-fort numérique est proposé aux salariés. Deuxième étape en juin 2024 : ouvrir l'eRH à tous les salariés pour demander des congés, etc.

## Prévenir les risques au travail, ensemble

Alfa3a dispose pour la première fois de son histoire, d'une salariée officiellement Préventeur d'entreprise. Un grand pas dans la prévention des risques professionnels. En lien avec la direction RH et en collaboration avec le CSSCT, quatre analyses des causes ont été réalisées sur sites en 2023 suite à des accidents du travail. La cartographie des risques réalisée en 2022 a permis de cibler les actions à mener pour sécuriser nos pratiques notamment en déployant de nouveaux outils avec les autres directions supports (eRH et Cleemy).

## Une centaine de logements dans les tuyaux

La direction développement immobilier et maîtrise d'ouvrage a travaillé sur 18 programmes de construction ou rénovation lourde en 2023. Environ 100 logements sont en cours de construction début 2024 à Valserhône, Ambérieu-en-Bugey, Saint-Genis-Pouilly, ...

## Dématérialiser et sécuriser nos process financiers

Après la dématérialisation de nos factures en 2022, la direction administrative et financière a déployé « Cleemy » pour optimiser la gestion des frais professionnels. Ce sont désormais 336 salariés qui utilisent la solution pour soumettre des frais de déplacement ou justifier des dépenses par carte bancaire professionnelle. Ces données sont très rapidement validées en ligne par le supérieur hiérarchique et leur traçabilité est facilitée.

## Innover dans l'ingénierie sociale

La récente direction de l'innovation repère, promeut et développe de nouvelles idées interservices au sein d'Alfa3a. En 2023, elle a notamment soutenu le projet de formation de collaborateurs volontaires à l'accompagnement social par le chant, avec le Centre Culturel de Rencontres d'Ambronay.



66 salariées soit 61 ETP aux services supports



318 formations suivies dont 51 diplômantes



252 véhicules gérés



183 ordinateurs commandés



27 923 factures traitées



162 budgets prévisionnels intégrés



1 500 paies en janvier 2024



72 projets de communication



# Travailler en transversalité

DOSSIER SPÉCIAL

## L'intermédiation locative, ou l'insertion par le logement

L'intermédiation locative est un dispositif qui permet de sécuriser et simplifier la relation entre le locataire et le bailleur grâce à l'intervention d'un tiers social (opérateur, organisme agréé ou association).

### 220 personnes en Intermédiation locative

L'intermédiation locative chez Alfa3a s'adresse à trois types de personnes : les réfugiés d'Ukraine (40 logements), les réfugiés hors-Ukraine (23 logements) et des ménages français aux ressources limitées (29 logements). Si les deux premiers publics sont principalement logés dans le parc social, le dernier est accompagné par Itinéo (l'AIVS® d'Alfa3a) dans des logements du parc privé. Les équipes des deux pôles collaborent notamment lors des commissions d'attribution de logement mensuelles et les commissions impayées. En 2023, leur travail conjoint a permis de réaliser 44 sorties positives vers un logement familial pérenne de droit commun, et une réduction de dette de plus de 20 000 €. Cela démontre la synergie entre l'action sociale et la gestion locative adaptée, au service de la sécurisation des parcours résidentiels et de l'insertion par le logement.

**Gestion locative adaptée + accompagnement social = recette d'un accompagnement vers et dans le logement réussi**

Les équipes du pôle habitat et du pôle actions sociales d'Alfa3a conjuguent leurs compétences pour assurer l'intermédiation locative. Le pôle habitat, via le département parcours résidentiel, assure une gestion locative adaptée (Etat des lieux, quittancement, maintenance du logement, relation avec le propriétaire, etc.) et travaille en synergie avec le pôle actions sociales pour le suivi social des locataires (accompagnement administratif, accès aux droits, prévention des impayés, etc.).

**44 personnes**  
en sortie positive vers un logement familial

# Comment accueillir les tout-petits dans nos accueils de loisirs ?

Depuis 2019, la loi rendant obligatoire l'instruction des moins de 3 ans - contre 6 auparavant - a provoqué un afflux des tout-petits dans les accueils de loisirs pour les temps périscolaires. En 2022, 1 400 enfants de cette tranche d'âge ont été pris en charge dans les 37 structures d'Alfa3a de l'Ain. Un nouveau défi pour l'association et ses équipes qui doivent s'adapter.

## Partage de compétences entre les professionnels petite enfance et animation pour respecter les besoins des tout-petits

Ce nouveau public d'usagers amène à revoir entièrement l'organisation des accueils de loisirs qui souvent n'ont pas de locaux adaptés, contrairement aux crèches. Or les besoins d'encadrement, de sécurité affective, de sommeil, d'activité, d'autonomie sont extrêmement différents entre ces enfants et les plus grands. « Il faut libérer le sol pour installer des tapis, cloisonner le lieu qui est souvent une simple salle de classe, entre les différents temps d'activité et de repos, trouver des astuces pour disposer le mobilier », précise Laura Sches\*. Alfa3a a choisi de répondre à ces nouveaux besoins des familles en donnant des clés aux animateurs

pour leur permettre d'adapter leurs postures et gestes selon l'âge des enfants. Une première formation en interne a déjà été délivrée le 4 avril dernier à Lent et Ambronay auprès de 30 animateurs de 10 structures différentes par les professionnels du secteur petite enfance de l'association. « C'est pour nous une vraie révolution du métier d'animateur, reconnaît Olivier Debost\*\*, car l'accueil de tous est notre priorité. On intègre aussi de plus en plus d'enfants en situation de handicap, ce qui nous amène à faire évoluer nos façons de travailler. »

## Un projet éducatif commun

La volonté d'assurer une continuité éducative entre les structures petite enfance et enfance-jeunesse a conduit à les regrouper au sein du même pôle, autour d'un projet éducatif commun. Des actions passerelles, des formations communes et des complémentarités « métiers » se sont développées et se renforceront à l'avenir. Le décret petite enfance du 29 juillet 2022 comptant les titulaires d'un BPJEPS dans le personnel qualifié des crèches va dans ce sens.

\* Laura Sches, responsable territoriale Alfa3a petite enfance

\*\*Olivier Debost, responsable territorial Alfa3a animation

Extrait du Magazine Interaction en partenariat avec Alfa3a - Juin 2023

Par Bénédicte Limon



Retrouvez l'intégralité du dossier sur le site du Magazine Interaction [www.interaction01.info](http://www.interaction01.info) ou en scannant ce QR Code



# Temps forts 2023

En complément des pages précédentes,  
revivez les actualités qui ont marqué l'année.

## La Préfète de l'Ain salue la mobilisation un an après le début du conflit en Ukraine

A Chatillon-en-Michaille, Madame la Préfète a pu échanger avec les familles accueillies dans l'urgence, que nous accompagnons encore de façon adaptée et personnalisée.

## Propreté : une mission essentielle !

Une journée dédiée à l'hygiène et à nos agents de collectivité, pour mettre à l'honneur ces métiers indispensables à un accueil digne dans nos établissements. Echanges de bonnes pratiques et essais de nouveaux produits, clôturés par un spectacle d'illusionniste.



3 février

## Visite de la Présidente de l'Assemblée Nationale à la Ressourcerie du Pays de Gex.

Madame Braun-Pivet a mesuré les efforts du territoire en termes d'insertion sociale, d'économie circulaire et de réduction des déchets, et les impacts bénéfiques des investissements consentis et du soutien apporté.



25 février

## Journée internationale du droit des femmes, au CADA d'Ambérieu

Originaires de pays aux cultures disparates sur le droit des femmes, il est essentiel de mener des actions pédagogiques avec les hommes et les femmes hébergées dans nos CADA.

8 mars



9 mars

## Résidents ET bénévoles en Pension de Famille

Depuis les confinements, certains résidents s'investissent volontairement dans des missions qui concourent à la vie de la résidence (entretien, animation d'ateliers, etc.). L'investissement de Claude, Dario, Renaud et les autres s'est concrétisé par la signature d'un contrat de bénévolat avec France Bénévolat.



15 mars

### Pose de 1<sup>ère</sup> pierre de la pension de famille de Valsershône (01)

En présence de Jean DEGUERRY, Président du Conseil Départemental de l'Ain. Livraison prévue à l'été 2024 pour les 24 logements.



26 avril

### Color Run contre le Cancer

Près de 150 enfants et jeunes de Prévessin-Moëns, Crozet et Divonne-les-Bains ont organisé une course au profit de la Ligue contre le cancer, et récolté 1 000 €.



21 juin



14 juin

### Inauguration de la micro-crèche Graines de Soleil et des travaux réalisés par Alfa3a pour la mairie de Saint-Cyr au Mont d'Or

En présence des familles accueillies dès le 19/12/2023 dans les nouveaux locaux.



12 au 16 juin

### 300 participants à nos portes ouvertes pour la « semaine de l'interculturalité »

La rencontre avec les personnes accueillies dans une ambiance festive a été vivement saluée par nos partenaires. Une belle occasion de resserrer nos liens !

### Une semaine sans jouet, à la crèche du Pont d'Alai de Tassin-la-demi-Lune.

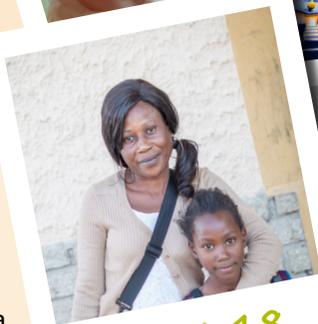
Défi relevé à l'occasion de la Semaine Européenne du Développement Durable. Les enfants accueillis ont réalisé des ateliers à base de matériaux recyclés : journaux, cabanes en cartons, jeux d'imitation « marchande » avec des boîtes de nourriture vides, etc.



43 568 congressistes reçus avec soin à l'Espace de l'Ouest Lyonnais (EOL), notre centre de congrès labellisé « Lyon Ville Durable » et « Engagé à Lyon ».

### Double COPIL pour le Programme d'Accompagnement Global et Individualisé des Réfugiés

Après un an à porter le programme AGIR en Isère, Alfa3a inaugurerait ses nouveaux locaux Grenoblois en présence de Madame la Secrétaire Générale Adjointe de la Préfecture, et Madame la directrice de la DDETS. Pendant que le dispositif aindinois était lancé à Bourg-en-Bresse en présence de Madame la Secrétaire générale de la Préfecture, la DDETS et Monsieur le Directeur territorial de l'OFII.



13 et 18 octobre



9 novembre

### Assemblée des salariés : « Ce qui nous lie »

Avec « le lien » comme fil conducteur, les 450 salariés présents ont expérimenté et mis en lumière la richesse de ce qui les lie entre eux, aux personnes qu'ils accueillent, à ceux qui les ont précédés, etc. Des liens pérennes ou éphémères, mais toujours authentiques. Le temps fort de cette journée, inspiré du programme télévisé Fort Boyard a d'ailleurs renforcé ce lien pour les équipes participantes. L'unité dans la diversité était également visuelle ce jour-là, puisque chacun était venu avec une touche de orange sur sa tenue.

# COMPTES *par grandes masses chiffres présentés en k€*

## Bilan synthétique

ACTIF	Exercice 2023		2022	
	Brut	Amortissement provisions	Net	Net
Immobilisations incorporelles	650	496	155	217
Immobilisations corporelles	106 531	47 402	59 129	57 280
Immobilisations financières	693	200	493	580
<b>Total 1</b>	<b>107 874</b>	<b>48 098</b>	<b>59 776</b>	<b>58 077</b>
Stocks et encours	334		334	455
Créances	12 052	1 411	10 641	10 632
Valeurs mobilières de placement	22 223	395	21 827	21 676
Disponibilités	10 755		10 755	7 522
Charges constatées d'avance	77		77	55
<b>Total 2</b>	<b>45 440</b>	<b>1 806</b>	<b>43 633</b>	<b>40 341</b>
<b>Total général</b>	<b>153 313</b>	<b>49 904</b>	<b>103 409</b>	<b>98 418</b>

PASSIF	Exercice 2023	2022
Fonds associatifs avec ou sans droit de reprise	30 490	29 755
Subventions d'investissement non amortissables*	0	0
Réserves	20 388	20 208
Report à nouveau*	893	490
Résultat comptable de l'exercice	1 519	1 333
Subventions d'investissement amortissables	8 827	9 367
<b>Total 1</b>	<b>62 117</b>	<b>61 153</b>
Fonds dédiés	2 873	2 664
<b>Total 2</b>	<b>2 873</b>	<b>2 664</b>
Provisions pour risques et charges	3 368	3 531
<b>Total 3</b>	<b>3 368</b>	<b>3 531</b>
Emprunts	21 522	18 780
Autres dettes	12 239	10 727
Produits constatés d'avance	1 289	1 563
<b>Total 4</b>	<b>35 051</b>	<b>31 071</b>
<b>Total général</b>	<b>103 409</b>	<b>98 418</b>

## Éléments clés de la structure financière

	2023	2022
<b>Trésorerie nette d'endettement moyen et long terme</b>	<b>11 455</b>	<b>11 307</b>
<i>Trésorerie brute à l'actif</i>	<i>32 977</i>	<i>30 087</i>
<i>En déduction, endettement financier au passif</i>	<i>-21 522</i>	<i>-18 780</i>
<b>Investissements</b>	<b>6 618</b>	<b>8 815</b>
<i>dont quote-part du Pôle Immobilier</i>	<i>3 453</i>	<i>6 493</i>
<b>Marge brute d'autofinancement</b>	<b>5 761</b>	<b>6 816</b>

## Compte de résultat

	2023	2022
Prestations de service <i>inclus revenus provenant directement des usagers</i>	48 302	42 743
Subventions de fonctionnement	23 291	21 239
Reprises sur provisions et transferts de charges	2 384	2 733
Cotisations et autres produits	850	163
<b>TOTAL Produits d'exploitation</b>	<b>74 827</b>	<b>66 877</b>
Achats	1 244	708
Autres achats et charges externes	24 455	20 566
Impôts et taxes	3 630	3 364
Salaires et charges	39 052	35 895
Dotations aux amortissements et provisions	5 655	4 804
<b>TOTAL Charges d'exploitation</b>	<b>74 034</b>	<b>65 337</b>
<b>Résultat courant non financier</b>	<b>792</b>	<b>1 540</b>
Produits financiers	1 623	667
Charges financières	-800	-1 101
<b>Résultat financier</b>	<b>823</b>	<b>-434</b>
<b>Résultat courant (y.c financier)</b>	<b>1 615</b>	<b>1 106</b>
<b>Résultat exceptionnel</b>	<b>-5</b>	<b>267</b>
Report de ressources antérieures, engagements futurs à réaliser		
Impôt sur les sociétés	91	40
<b>Résultat net</b>	<b>1 519</b>	<b>1 333</b>

## A retenir

L'activité progresse dans tous les pôles avec quelques nouvelles structures et une croissance organique en particulier dans l'animation.

Les taux d'occupation et la maîtrise des impayés restent à des niveaux élevés.

L'inflation, en particulier sur l'énergie, dégrade l'équilibre d'exploitation.

La structure financière reste solide.

## Quote-part des financements publics et para publics

Origine	Exercice 2023			2022
	Subventions	Prestations de service	Total	Total
Fonds Européens	250	0	250	138
Etat	18 781	487	19 268	18 353
Conseil Régional	45	196	241	236
Conseils départementaux	2 559	1 733	4 292	3 360
EPCI	526	11 752	12 278	12 097
Caisse Allocations Familiales	454	8 851	9 305	7 466
Divers : Contrats aidés, ACSE ...	674	58	732	682
<b>Total</b>	<b>23 291</b>	<b>23 076</b>	<b>46 366</b>	<b>42 332</b>

## Nos principaux financeurs



# Alfa3a, association loi 1901

administrée par une assemblée générale de trois collèges.

- Membres de droit : représentants des collectivités sous convention avec l'association
- Membres actifs : personnes qui souhaitent œuvrer volontairement pour l'association
- Membres associés : principaux organismes partenaires de l'action sociale d'Alfa3a

## CONSEIL D'ADMINISTRATION au 31 décembre 2023

*Issu de l'assemblée générale, le Conseil d'administration oriente, conseille et contrôle la gestion d'Alfa3a.*

### Président

Jacques DUPOYET

### Vice-présidents

Christine GUINARD  
Guy de FRAMOND

### Trésorier

Jean-Claude DEGOUT

### Secrétaire

Antoine SCHERMESSE  
SCHOFF

### Autres administrateurs

Catherine ARNAUD  
Étienne BLANC  
Dominique BLOT  
Xavier BRETON

Hélène CEDILEAU

Marie-Claude CHATILLON  
Xavier DEHESTRU  
Anne DEMOND  
Bruno MARION  
Charles MILLON  
Gaston PARAVY  
Marc RUDONDY

### Direction générale

Guillaume BEAUREPAIRE

### Commissaire aux comptes

#### Titulaire

Gaël DHALLUIN

#### Suppléant

Jean-Yves PERRAUD

## MEMBRES DE L'ASSOCIATION au 31 décembre 2023

### Membres de droit

#### MM. les Présidents :

Conseil départemental 01  
Conseil départemental 74  
M. le Directeur Général de  
l'Action Sociale de l'Ain

#### Mmes et MM. les Maires des communes de :

Ambilly  
Ambronay  
Annecy  
Artemare  
Bourg-en-Bresse  
Briord  
Chalon-sur-Saône  
Charbonnières-les-Bains  
Chasselay  
Coligny  
Collonges-au-Mont-D'or  
Craponne  
Crissey  
Crozet  
Divonne-les-Bains

Dompierre-sur-Veyle  
Douvres  
Fleurieu-sur-Saône  
Genas  
Grezieu-la-Varenne  
Haut Valromey  
Hauteville  
Jassans-Riottier  
Lagny  
Lent  
Lentilly  
Lucenay  
Lyon  
Marcy-l'Étoile  
Montagny  
Montanay  
Nantua  
Neuville-sur-Saône  
Oyonnax  
Péronnas  
Polliat  
Pont-de-Claix  
Prévessin-Moëns  
Rochetaillée-sur-Saône

Sablons  
Sain-Bel  
Saint-André s/Vieux Jonc  
Saint-Chamond  
Saint-Cyr-au-Mont d'Or  
Saint-Genest Lerpt  
Saint-Genis-Laval  
Saint-Martin-du-Fresne  
Saint-Rambert-en-Bugey  
Servas  
Tassin-la-Demi-Lune  
Ternay  
Thoiry  
Vienne  
Villars

#### Mmes et MM. les Présidentes et Présidents de :

SIVOM de Franois - Serre les  
Sapins  
Communauté de Communes  
du Pays de Cruseilles  
Communauté de Communes  
Usses et Rhône

Communauté de Communes  
des Vallons du Lyonnais

#### MM. les membres fondateurs ou leurs représentants :

M. Xavier BRETON  
M. Guy de FRAMOND  
M. Charles MILLON

### Membres actifs

Etienne BLANC  
Marie-Claude CHATILLON  
Bernadette CONSTANS  
Roseline DEBAIL  
Xavier DEHESTRU  
Xavier DELSOL  
Marie-Claude DESFARGES  
Jacques DUPOYET  
Bruno FOURNIER  
Jacqueline FRESSE  
Christine GUINARD  
Gaston PARAVY  
Marc PIERRE

Jean-Pierre RADIGUET  
Geneviève RIGUTTO  
Marc RUDONDY  
Antoine SCHERMESSE  
SCHOFF  
Pierre de VERON

### Membres associés

- Association Départementale des Amis et Parents d'Enfants Inadaptés (ADAPEI de l'Ain)
- Association Diocésaine de Belley - Ars
- Association Pôle Sup 01
- Caisse d'Allocations Familiales de l'Ain
- Centre Européen pour la Recherche Nucléaire (CERN)
- Centre Saint-Exupéry
- Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI de l'Ain)
- Chambre des Métiers de l'Ain

- Chambre d'Agriculture de l'Ain
- Confédération Française des Travailleurs Chrétiens (CFTC)
- DYNACITE
- Associations familiales
- Confédération Générale du Travail Force Ouvrière (FO)
- Groupe Interprofessionnel (MEDEF 01)
- Institut Durable de Développement Economique, Social et Territorial (IDDEST)
- Institut de Promotion et d'Etudes Sociales (IPRES)
- Société d'Economie Mixte de Construction du Département de l'Ain (SEMCCDA)
- Réseau MIFE

<b>ADJ</b>	Accueil de Jour	<b>DRH</b>	Direction des Ressources Humaines
<b>AIVS</b>	Agence immobilière à vocation sociale	<b>DRQPR</b>	Direction Règlementation Qualité Prévention des Risques
<b>ALECSI</b>	Action de Lutte contre les Excès Comportementaux liés à une Situation d'Instabilité	<b>DSP</b>	Délégation de service public
<b>ALFA3A</b>	Association pour le Logement, la Formation et l'Animation - Accueillir, Associer, Accompagner	<b>EAJE</b>	Établissement d'accueil de jeunes enfants
<b>AGCR</b>	Atelier gessien de collecte et de recyclage	<b>EPCI</b>	Établissement public de coopération intercommunale
<b>AGIR</b>	Accompagnement Global et Individualisé des Réfugiés	<b>EOL</b>	Espace de l'Ouest Lyonnais
<b>ALSH</b>	Accueil de loisirs sans hébergement	<b>ETP</b>	Equivalent Temps Plein
<b>ALT</b>	Aide au logement temporaire	<b>FAPIL</b>	Fédération des Associations et des Acteurs pour la Promotion et l'Insertion par le Logement
<b>ASE</b>	Aide Sociale à l'Enfance	<b>FSE</b>	Fond Social Européen
<b>BPI</b>	Bénéficiaires de la protection internationale	<b>IML</b>	Intermédiation locative
<b>BPJEPS</b>	Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport	<b>LAEP</b>	Lieu d'accueil parents enfants
<b>BRsa</b>	Bail réel solidaire d'activité	<b>Mife</b>	Maisons de l'information sur la formation et l'emploi
<b>CADA</b>	Centre d'accueil des demandeurs d'asile	<b>MNA</b>	Mineurs non accompagnés
<b>CAF</b>	Caisse d'allocations familiales	<b>MOUS</b>	Maîtrise d'Œuvre Urbaine et Sociale
<b>CEE</b>	Contrat d'engagement éducatif	<b>OFII</b>	Office français de l'immigration et de l'intégration
<b>CESF</b>	Conseiller en économie sociale et familiale	<b>OFPRA</b>	Office français de protection des réfugiés et apatrides
<b>CHRS</b>	Centre d'hébergement et de réinsertion sociale	<b>ONG</b>	Organisation Non Gouvernementale
<b>CNDA</b>	Cour nationale du droit d'asile	<b>PAL</b>	Plateforme d'Accompagnement au Logement
<b>CPH</b>	Centre provisoire d'hébergement	<b>PLAI</b>	Prêt locatif aidé d'intégration
<b>CPA</b>	Centre Psychothérapeutique de l'Ain	<b>PLS</b>	Prêt locatif social
<b>CPOM</b>	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens	<b>RH</b>	Ressources Humaines
<b>CSSCT</b>	Commissions Santé, Sécurité et Conditions de Travail	<b>RHVS</b>	Résidence hôtelière à vocation sociale
<b>CTR</b>	Centre de transit pour les réfugiés	<b>RPE</b>	Relais petite enfance
<b>DAF</b>	Direction Administrative et Financière	<b>RSA</b>	Revenu de solidarité active
<b>DAHLIR</b>	Dispositif d'Accompagnement du Handicap vers des Loisirs Intégrés et Réguliers	<b>SDJES</b>	Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports
<b>DDETS</b>	Direction départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités	<b>SIAO</b>	Service intégré d'accueil et d'orientation
<b>DGEF</b>	Direction Générale des Etrangers en France	<b>SIRH</b>	Système d'Information des Ressources Humaines
<b>DGF</b>	Dotation Globale de Financement	<b>SPADA</b>	Service de premier accueil des demandeurs d'asile
<b>DIAN</b>	Direction de l'Intégration de l'Accès à la Nationalité	<b>SRADAR</b>	Schéma Régional d'Accueil des Demandeurs d'Asile et d'Intégration des Réfugiés
<b>DIHAL</b>	Direction Interministérielle à l'Hébergement et à l'Accès au Logement	<b>Unaf</b>	Union professionnelle du logement adapté
<b>Dhuda</b>	Dispositif d'hébergement d'urgence des demandeurs d'asile		



Association Loi 1901 • Siret : 775 544 026 01433  
14, rue Aguétant • 01500 Ambérieu-en-Bugey  
Tél. 04 74 38 29 77 • Fax 04 74 38 16 93

[www.alfa3a.org](http://www.alfa3a.org)